



FORMATION ET APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

La vitalité de la pratique

Les savoirs les plus vitaux pour les organisations ne peuvent être transférés uniquement par le biais d'une série de diaporamas PowerPoint ou téléchargés dans un dossier. Ils doivent être transmis et développés par les employés, petit à petit, au cours de leur travail. Pourtant, la plupart des programmes de formation des organisations sont élaborés pour favoriser le transfert ponctuel de connaissances, sans nécessairement tenir compte du développement des savoirs issus des pratiques quotidiennes de travail.

Comment développer les compétences au travail ? Comment faire de l'apprentissage un levier de développement organisationnel et individuel ? Comment faire bénéficier l'entreprise des savoirs tacites et des intelligences pratiques accumulés par les employés expérimentés ? Comment favoriser la gestion de la relève ? Le fait de considérer que le travail constitue en soi une occasion d'apprendre par la pratique vous permettra de répondre à ces questions et d'affûter vos stratégies d'action à cet égard. Communauté de pratique, mentorat, coaching et autoformation : ce livre vous propose une visite guidée dans l'univers de l'apprentissage fondé sur la pratique avec des escales d'expériences en entreprise.

**Eduardo Davel
et Diane-Gabrielle Tremblay**

2011 | 304 pages

978-2-7605-1470-6 **44,00 \$** PAPIER

978-2-7605-3320-2 **26,99 \$** PDF

978-2-7605-3319-6 **26,99 \$** EPUB

TABLE DES MATIÈRES

LA GESTION DE LA FORMATION

Démarches, fondements et pratiques

DE LA FORMATION À L'APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

L'APPRENTISSAGE FONDÉ SUR LA PRATIQUE

LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Le défi de l'engagement au travail

LE MENTORAT

Le défi de la réciprocité en entreprise

LE COACHING

Le défi de la synchronisation en entreprise

L'AUTOFORMATION

Le défi de la motivation en entreprise

LA GESTION DE LA FORMATION OU LA CULTURE DE L'APPRENTISSAGE ?

AUTEURS

EDUARDO DAVEL est professeur en management et en gestion des ressources humaines à la Télé-université de l'Université du Québec à Montréal (TÉLUQ). Il détient un doctorat en management de HEC Montréal. Il est également professeur associé à l'Université fédérale de Bahia (Brésil) et a été *visiting scholar* à la Graduate Faculty of Political and Social Science de la New School for Social Research (New York).

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY, professeure à l'École des sciences administratives de la TÉLUQ, est directrice de l'Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS). Titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux de l'économie du savoir, elle est spécialiste des questions de conciliation emploi-famille tout au long de la vie, de l'articulation emploi-retraite et des fins de carrière.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 400 livres
à feuilleter



Presses
de l'Université
du Québec

PUQ.CA