

SUGGESTIONS DE LECTURE

- Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité 40 \$
- D'une culture de retraite vers un nouveau management des âges et des temps sociaux 39 \$
- La compétitivité urbaine à l'ère de la nouvelle économie 49 \$
- De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux 43 \$
- Responsabilité sociale d'entreprise et finance responsable 39 \$
- La nouvelle économie 39 \$
- Ruptures, segmentations et mutations du marché du travail 35 \$
- Vers de nouveaux modes de formation professionnelle? 45 \$
- Entre la métropolisation et le village global 45 \$
- Objectif plein emploi 45 \$
- Au-delà du néolibéralisme 32 \$
- Innovation, technologie et qualification 30 \$
- Contre l'exclusion. Repenser l'économie 34 \$
- Concertation et performance économique : vers de nouveaux modèles? 37 \$

DISTRIBUTEURS

CANADA

PROLOGUE INC.

BELGIQUE

PATRIMOINE SPRL

FRANCE

DISTRIBUTION AFPU

DISTRIBUTION SODIS

SUISSE

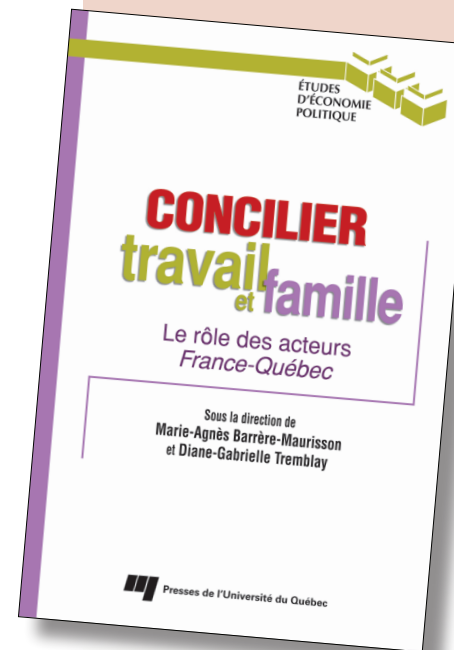
SERVIDIS SA

**NOS LIVRES SONT EN VENTE
CHEZ VOTRE LIBRAIRE...
OU AU WWW.PUQ.CA**

Société
de développement
des entreprises
culturelles
Québec 

CONCILIER TRAVAIL ET FAMILLE

Le rôle des acteurs *France-Québec*



Sous la direction de
**Marie-Agnès Barrère-Maurisson
et Diane-Gabrielle Tremblay**

2009, 460 pages

Collection Études d'économie politique

978-2-7605-2376-0

40 \$ | **28 €**

COMMENT PRÉSERVER À LA FOIS DES taux d'activité et de fécondité élevés dans nos sociétés développées afin d'assurer le remplacement des générations et le renouvellement de la population active? Par la mise en place urgente de mesures de conciliation entre le travail et la famille, comme le préconisent l'Union européenne et l'OCDE. Mais, face à la crise de nos régimes d'État-providence, les impulsions gouvernementales ne suffisent plus. C'est pourquoi les acteurs « intermédiaires » tels les entreprises, les municipalités, les associations, les syndicats, etc., prennent le relais. ▶

 **Presses
de l'Université
du Québec**

Cet ouvrage montre de façon concrète leurs actions et analyse les nouveaux modes de gouvernance ainsi mis en place : le modèle français fondé sur des institutions qui sont des partenaires de l'État ; le modèle québécois prônant les initiatives d'acteurs citoyens.

LES AUTEURES

- ▶ *Marie-Agnès Barrère-Maurisson est sociologue, chercheuse du CNRS au Centre d'économie de la Sorbonne, Université Paris I. Elle est spécialiste de l'étude des relations entre la famille et l'emploi; elle anime le Groupe Division familiale du travail, qui a créé la notion de temps parental, et participe aux débats d'actualité nationaux et internationaux sur le sujet.*
- ▶ *Diane-Gabrielle Tremblay est professeure à la Téléq (Université du Québec à Montréal) et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socioorganisationnels de l'économie du savoir. Elle a été professeure invitée dans les universités de Paris I, de Lille I, de Toulouse II, de Louvain-la-Neuve en Belgique, à l'IAE de Lyon III, à la European School of Management et à l'université des sciences sociales de Hanoi, au Vietnam.*

LES COLLABORATEURS

Luc Allaire

Marie-Agnès Barrère-Maurisson

Mélanie Bélanger

Marie-France Benoît

Danielle Boyer

Gilbert Cette

Lucie Chagnon

Luc Cloutier

Sébastien Darchen

Nicole de Sève

ÉQUILIBRES

Anne-Marie Fadel

Sandra Gagnon

Thérèse Gallo-Villa

Carole Gingras

Manuel Herreras

Véronique Jeannin

Angélique Lopez-Roger

Olivier Marchand

Marie-France Martin

Dominique Méda

Pierre-Olivier Ménard

Elmustapha Najem

Isabelle Robert-Bobée

Jean Robitaille

Nora Setti

Arnaud Sylvain

Diane-Gabrielle Tremblay

Solveig Vanovermeir

SOMMAIRE

■ RÉGULATION ET GOUVERNANCE DE LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

La gouvernance de la conciliation travail-famille : une nouvelle approche à partir des acteurs
Genèse et histoire des régulations en matière de conciliation travail-famille :
le rôle des acteurs et des institutions en France
La gouvernance de la conciliation emploi-famille au Québec : le rôle des acteurs

■ SITUATION COMPARÉE DE LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE EN FRANCE ET AU QUÉBEC

Le contexte de la conciliation travail-famille : situation comparée France/Québec
Articulation entre les vies professionnelle et familiale :
une analyse des écarts de taux d'activité entre la France et le Canada
La conciliation vie professionnelle-vie familiale au cœur de la « qualité de l'emploi » :
un point de vue européen
La conciliation famille-travail et le concept de qualité de l'emploi vus du Québec

■ ACTIVITÉ ET PARENTALITÉ EN FRANCE ET AU QUÉBEC

L'activité professionnelle des femmes et des hommes en France
Travailler et être parent : que nous disent les statistiques françaises ?
L'expérience parentale : pression du temps et ajustements professionnels

■ LE RÔLE DES PARTENAIRES SOCIAUX DANS LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les entreprises

Les pères managers en quête d'équilibre : portrait d'une génération
qui entend réconcilier travail et famille
La Charte de la parentalité en entreprise : les entreprises et les pouvoirs publics
s'engagent en faveur des salariés parents
Mesures de soutien à l'articulation emploi-famille dans les entreprises :
la présence d'enfants ou le sexe comme variable déterminante ?

Les syndicats

Enjeux et stratégies de l'articulation vie familiale, vie privée et vie professionnelle à la CFDT
Concilier la famille et le travail : un défi collectif à relever
L'articulation emploi-famille : un enjeu prioritaire pour la CSQ
Du défi de la conciliation travail-famille aux transformations dans les milieux de travail :
les enjeux, les stratégies et les outils de la conciliation pour les syndicats

■ LA PLACE DES INSTITUTIONS ET ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DANS LA GESTION DE LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

Les institutions en charge de l'enfance et de la famille

Dispositifs et problématiques des aides à la conciliation en France
Diversité des modes de garde en France : quel choix, quel coût ?
Un portrait des institutions, du partenariat et des modes de garde éducative au Québec
Les services de garde en milieu scolaire : inscrire la qualité au cœur des priorités
Commodus : une offre de services de soutien à la conciliation travail-famille à l'intention des salariés

Les villes et les régions

Les rythmes de la Ville de Paris
Politique des temps ou politique de conciliation pour les villes et les régions :
les femmes en région Centre
L'intervention de l'acteur municipal au Québec : l'étude de cinq politiques familiales municipales
Éléments pour une plateforme en matière de conciliation travail-famille