

L'ÉTAT DÉMOCRATIQUE

LOUIS CÔTÉ

Où en sont nos États démocratiques? Comment abordent-ils les nouveaux défis auxquels ils sont confrontés? Quelle appréciation peut-on faire des transformations qu'ils ont initiées en matière de gouverne et de gestion publique? Répondre à ces questions suppose que la situation actuelle soit jugée non seulement à la lumière d'un futur idéal, mais en prenant aussi en compte la trajectoire historique l'ayant précédée.

Voilà la voie proposée au lecteur dans cet ouvrage qui s'arrête tout d'abord à l'émergence et aux principales caractéristiques de l'État moderne démocratique, pour aborder par la suite les défis majeurs auxquels est aujourd'hui confronté cet État: mondialisation, intégration des nations dans un contexte de fortes revendications identitaires, affirmation des droits individuels, questionnement de la place de l'État et des modes d'organisation et de fonctionnement des administrations publiques. Les thèmes traités et les problématiques abordées présentent un intérêt non seulement pour celles et ceux qui s'adonnent à l'étude et à la pratique de l'administration publique, mais également pour tout citoyen, toute citoyenne qui désire mieux comprendre sa société politique.



2009, 268 pages, 978-2-7605-1556-7

38\$

DISTRIBUTEURS

CANADA

PROLOGUE INC.

BELGIQUE

PATRIMOINE SPRL

FRANCE

DIFFUSION AFPUD
DISTRIBUTION SODIS

SUISSE

SERVIDIS SA

AFRIQUE

ACTION PÉDAGOGIQUE POUR
L'ÉDUCATION ET LA FORMATION

*Nos livres sont en vente
chez votre libraire...*

*Visitez le www.puq.ca
pour les feuilleter en ligne.*

Société
de développement
des entreprises
culturelles
Québec

LA GOUVERNANCE

Frontières, dispositifs et agents



Sous la direction de
Louis Côté

À paraître – Automne 2011

2011, 434 pages

978-2-7605-3100-0

40\$

DEPUIS UNE TRENTAINE D'ANNÉES, les États et leurs administrations publiques connaissent une évolution accélérée et doivent relever des défis majeurs: mondialisation des marchés et de la production, autonomisation croissante du système financier international, avènement de nouvelles formes de régulation politique et économique supranationales, essor des technologies de l'information et de la communication, émergence d'une économie basée sur le savoir, individualisation croissante, affirmation de la société civile. Ils se retrouvent coincés entre des attentes de plus en plus fortes à leur égard et des contraintes financières et budgétaires renforcées. Aussi sont-ils obligés de revoir leur gouverne ainsi que leurs dispositifs de fonctionnement.

Presses
de l'Université
du Québec

Au cours des cinq dernières années, la revue d'analyse comparée en administration publique *Télescope* a apporté un éclairage singulier sur ces défis en soumettant des questions et des problématiques aux experts et aux spécialistes du domaine. Cet ouvrage collectif s'articule autour de trois principales composantes de la gouvernance : les frontières, les dispositifs et les agents. Comment se jouent les transformations de la gouvernance ? Comment se redessinent les frontières ? De quelle manière les dispositifs se renouvellent-ils ? Et quelles sont les réalités de ces acteurs qui jouent à l'avant-scène ? Les auteurs y répondent en prenant appui sur la situation qui prévaut dans leur pays d'origine.

Cet ouvrage, dont la plupart des articles ont été remaniés depuis leur parution dans *Télescope*, constitue un outil indispensable à toute personne désireuse d'approfondir sa réflexion sur la gouvernance, la gouvernance et ses nombreux défis.

L'AUTEUR

- ▶ *Louis Côté est professeur titulaire à l'École nationale d'administration publique, où il assume la direction de L'Observatoire de l'administration publique, un pôle de veille et de recherche comparative au service des administrations publiques.*

LES COLLABORATEURS

<i>Beverly Alimo-Metcalfe</i>	<i>Yves Emery</i>	<i>B. Guy Peters</i>
<i>Serge Belley</i>	<i>Bernard Enjolras</i>	<i>Alain Rondeau</i>
<i>David Clark</i>	<i>Bengt Jacobsson</i>	<i>Christophe Roux-Dufort</i>
<i>Louis Côté</i>	<i>John Kemm</i>	<i>Göran Sundström</i>
<i>Michael Coyle</i>	<i>Moktar Lamari</i>	<i>Kathleen Tierney</i>
<i>Gérard Divay</i>	<i>Christophe Nosbonne</i>	

SOMMAIRE

■ Partie I – Les modes de gouvernance

De gouvernement à gouvernance en Suède

- Un État intégré, fragmenté et suiveur de règlements
- L'Union européenne et la légitimité de l'État

La gouvernance en Norvège

- Une gouvernance fragmentée sous les auspices de la nouvelle gestion publique
- La gouvernance et la société civile : du néo corporatisme au *policy community* ?

Le management de la complexité urbaine : la coordination entre coopération et compétition

- Présentation du modèle et de ses composantes
- Coordonner les actions de direction/régulation (D/R), mobilisation/concertation (M/C) et prestation/optimalisation (P/O)

Les effets du pouvoir dans les négociations sur la gouvernance autochtone

- L'importance des négociations dans l'élaboration de nouveaux arrangements en matière de gouvernance autochtone
- Les rapports de force et les négociations sur la gouvernance
- Les précédentes analyses des effets du pouvoir dans les négociations sur les droits des autochtones au Canada
- Les origines et les incidences du pouvoir lors d'une négociation
- L'évaluation des effets des rapports de force sur les négociations entre la couronne et les autochtones au Canada

■ Partie II – Les approches de gestion

La gestion par les résultats dans les organisations publiques

- Nouvelle gestion publique et orientation « vers les résultats »
- Redéfinir la performance organisationnelle
- Les différents niveaux de résultats de l'action publique
- Les résultats liés à la « gestion par résultats »

Les expériences d'évaluation d'impact sur la santé au Royaume-Uni et leur traduction dans les politiques publiques

- Le développement de l'évaluation d'impact sur la santé
- La prévision et les cheminements logiques dans une évaluation d'impact sur la santé
- Un conseiller impartial ou un lobbyiste ?

Les partenariats public-privé au Royaume-Uni

- Que sont-ils et quelle est leur importance ?
- L'industrie de l'IFP et la controverse l'entourant
- L'initiative de financement privé fait-elle encore partie du paysage ?

L'évolution de la pensée en gestion du changement

- Reconnaître que le changement complexe est un amalgame de divers types de changement simultanés
- Intervenir en situation de changement nécessite une analyse contextuelle, systémique et épisodique
- Évoluer d'une « gestion du changement » vers une « capacité à changer »
- Articuler la capacité à changer
- Traiter simultanément d'enjeux fort distincts

La vulnérabilité organisationnelle à la loupe

- Une théorie processuelle de la crise
- Un modèle processuel de développement d'une crise
- Les implications théoriques et managériales

L'analyse des risques et leurs dimensions sociales

- L'encadrement des risques
- L'analyse des risques versus la rationalité sociale
- L'analyse des risques et la production sociale des risques

■ Partie III – Culture politico-administrative

Le service public et la gouvernance

- L'évolution de la gouvernance dans les démocraties des pays développés
- Le gouvernement décentré et les problèmes de gouvernance
- Le développement de la métagouvernance

Une mise en perspective de l'évolution des services publics allemand, britannique, français et italien

- De l'évolution tendancielle parallèle des valeurs
- Vers une normalisation des pratiques nationales
- Les mutations de l'emploi public

Les sexes et le leadership

- L'importance du leadership dans la documentation des pratiques d'évaluation
- Les stéréotypes et attitudes sexistes des hommes à l'égard des femmes en matière de gestion
- L'évaluation du leadership à l'aide des processus de rétroaction 360 degrés à plusieurs évaluateurs
- Les sexes, le leadership et la rétroaction 360 degrés à plusieurs évaluateurs
- Comment briser le « plafond de verre » ?
- Une nouvelle recherche sur le leadership
- Les incidences pour les femmes

Le transfert intergénérationnel des connaissances tacites

- Les dimensions théoriques et les enjeux conceptuels
- Les évidences empiriques