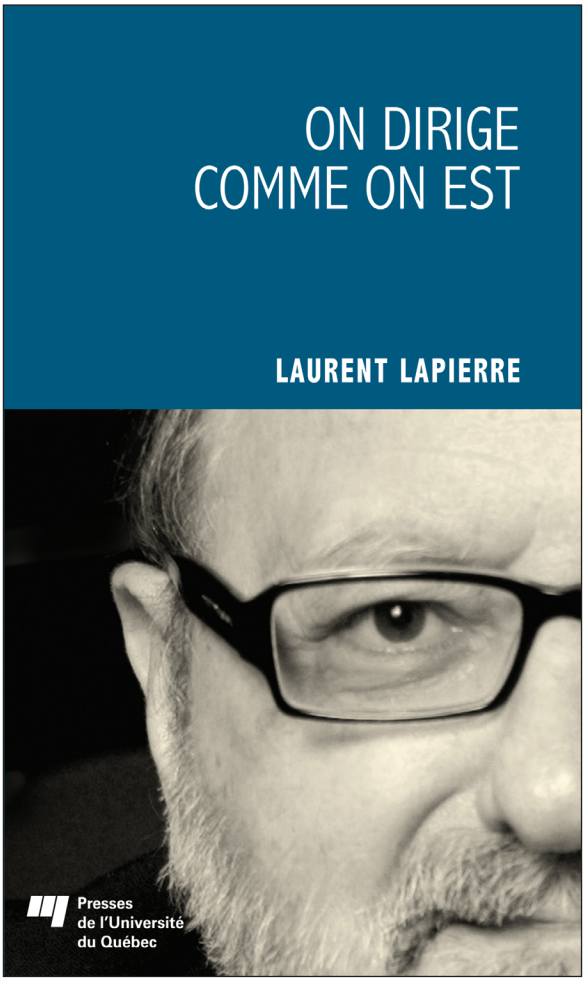

ON DIRIGE COMME ON EST

La plupart des écrits en gestion sont normatifs. Si, dans le domaine des opérations et de la logistique, on peut juger des bonnes, voire des meilleures façons d'être productif, dans le domaine de la direction ou de la gestion, il en va tout autrement. L'éducation, l'instruction et la culture qu'on acquiert ne remplacent pas notre génie propre, « l'intelligence naturelle » qu'on a du monde et de l'action. Cette intelligence se précise, comme la pensée, par petites touches ou par des gestes audacieux. De même, pour la direction, sans la présence du jugement dans l'action, sans un talent pour la direction d'une entreprise et la conduite des personnes, une formation uniquement basée sur l'acquisition de connaissances pourrait rendre le dirigeant « diplômé » seulement plus prétentieux, mais moins bon gestionnaire et moins efficace finalement que celui qui aurait cette intelligence dans l'action et qui n'aurait pas toutes ces connaissances.

On dirige comme on est ; aussi bien avec ses qualités qu'avec ses défauts. Et ils peuvent nous faire échouer tout autant qu'ils peuvent nous faire réussir.

Laurent Lapierre

2012 | 240 pages

978-2-7605-2957-1 **33,00 $** PAPIER

978-2-7605-2958-8 **24,99 $** PDF

978-2-7605-2959-5 **24,99 $** EPUB

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE 1 DÉFINIR LE LEADERSHIP

Le leadership : le meilleur et le pire

Le leadership

Le leadership (non, ce n'est pas ça)

Individualisme et travail d'équipe

PARTIE 2 TALENTS : HABILETÉS ET DÉFAUTS PERSONNELS

La subjectivité, le jugement et la direction

Diriger ou ne pas diriger : voilà la question

Composer avec ses défauts

Le ménagement : ménager, faire le ménage et se ménager

Avant de gérer, le courage de diriger

La responsabilité individuelle

En bande !

Analphabètes en quoi ?

Crise de foi

Les mots qui tuent

L'honnêteté totale

L'image du leader

L'ennui

Répéter

Le leader et le travail

L'argent

Désobéir

Silence et leadership

PARTIE 3 RACONTER. APPRENDRE. TRANSMETTRE

Le storytelling

L'art de former sans professer

Gagner

La mère de Barack Obama

Messieurs les Anglais…

PARTIE 4 CONSTATS. INQUIÉTUDES. ESPÉRANCES

La subjectivité et la direction

Gérer, c'est créer (*manifesto*)

Signataires du *manifesto*

ÉPILOGUE

Au-delà des modèles et des théories

AUTEUR

LAURENT LAPIERRE, Ph. D. (McGill), est titulaire de la Chaire de leadership Pierre-Péladeau de HEC Montréal. Il s'intéresse à l'influence de la personnalité des dirigeants sur leur leadership, ainsi qu'aux comportements générateurs de succès et d'échecs dans l'exercice de la direction.

Financé par le gouvernement du Canada | Funded by the Government of Canada | Canada

Conseil des arts du Canada | Canada Council for the Arts

SODEC Québec

Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL
France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA

418 657-4399 | puq@puq.ca

Presses de l'Université du Québec

Plus de 1 400 livres à feuilleter
PUQ.CA