

La planification stratégique des ressources humaines

Théories et applications dans les
administrations publiques du xxi^e siècle

Louise Lemire, Éric Charest,
Gaétan Martel
et Jacques Larivière

2011, 470 pages
978-2-7605-3023-2

59\$



DISTRIBUTEURS

CANADA

PROLOGUE INC.

BELGIQUE

PATRIMOINE SPRL

FRANCE

DIFFUSION AFPUD
DISTRIBUTION SODIS

SUISSE

SERVIDIS SA

AFRIQUE

ACTION PÉDAGOGIQUE POUR
L'ÉDUCATION ET LA FORMATION

*Nos livres sont en vente
chez votre libraire...*

*Visitez le www.puq.ca
pour les feuilleter en ligne.*

Société
de développement
des entreprises
culturelles
Québec

 Presses
de l'Université
du Québec

Cet ouvrage a été conçu selon une approche centrée sur les principaux processus qui composent la planification stratégique des ressources humaines. Il veut offrir aux lecteurs un outil qui leur permettra d'analyser les principales phases de cette planification de façon complète et cohérente, pour ensuite être en mesure de l'intégrer aux processus de gestion d'une organisation. Les lecteurs pourront ainsi comprendre le domaine de la planification stratégique des ressources humaines dans son ensemble, en

apprécier la complexité, puis en concevoir une synthèse globale. Le niveau d'appréhension ainsi atteint devrait permettre aux personnes intéressées par la question de la planification stratégique des ressources humaines d'estimer leur implication actuelle et future au sein des organisations.

Soucieux de dépasser les seuls intérêts de la recherche académique, les auteurs se sont aussi donné pour objectif de contribuer au renouvellement de la pensée pragmatique en planification stratégique dans les administrations publiques. De nombreux cas vécus, notamment des gouvernements américain, britannique, canadien et québécois, pour ne citer que quelques exemples, viennent donc compléter une solide base théorique abondamment documentée. Il est clair que de nombreux acteurs de la société se sentiront interpellés : actionnaires, hauts dirigeants, cadres, salariés, syndicalistes, politiciens, associations professionnelles, experts, consultants et personnel d'enseignement et de recherche non seulement des domaines du management public et de la gestion des ressources humaines, mais aussi de toutes les disciplines qui s'intéressent de près ou de loin aux questions humaines des organisations. En outre, à cause de ses particularités et de son caractère francophone unique, ce livre saura intéresser les intervenants tant du secteur privé que du secteur public.

LES AUTEURS

- ▶ **Louise Lemire**, Ph.D., est professeure titulaire à l'ENAP.
- ▶ **Éric Charest** est professeur en gestion des ressources humaines à l'ENAP.
- ▶ **Gaétan Martel** est doctorant à l'ENAP, tout en poursuivant une carrière de fonctionnaire fédéral.
- ▶ **Jacques Larivière** dirige une firme de consulting et a réalisé de nombreux mandats en planification stratégique.

SOMMAIRE

- Le concept de stratégie
- Le concept de planification stratégique
- La planification stratégique: du modèle classique au modèle rénové
- La planification stratégique dans les administrations publiques
- L'intégration des ressources humaines à la planification stratégique de l'organisation
- La gestion prévisionnelle et intégrée des ressources humaines
- L'alignement des stratégies de ressources humaines sur les stratégies d'évolution de l'organisation
- La contribution de la gestion des ressources humaines à la performance organisationnelle
- Une conception rénovée de l'approche systémique de la gestion stratégique des ressources humaines
- Les rôles traditionnels et rénovés des professionnels en ressources humaines
- Annexe – L'évolution du domaine de la gestion stratégique des ressources humaines