



Diane-Gabrielle Tremblay

2012 | 416 pages

978-2-7605-3395-0 **44,00 \$** PAPIER

978-2-7605-3396-7 **32,99 \$** PDF

978-2-7605-3397-4 **32,99 \$** EPUB

CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE ET TEMPS SOCIAUX

3^e édition

La toute nouvelle édition de ce livre présente un état des recherches sur la conciliation emploi-famille, ainsi que les rôles que doivent assumer les entreprises et l'État en cette matière. L'ouvrage traite des politiques publiques instaurées dans divers pays (congés parentaux, services de garde, etc.) ainsi que des mesures qui peuvent être mises en place dans les entreprises (aménagement du temps de travail, congés, flexibilité organisationnelle, etc.).

La conciliation emploi-famille est un enjeu organisationnel et sociétal très important. Les recherches montrent qu'une forte proportion des parents qui occupent un emploi se sentent stressés parce qu'ils parviennent difficilement à concilier leurs obligations professionnelles et familiales. Par ailleurs, la diversification des formes d'emplois (temporaire, autonome, sur appel, occasionnel) et d'horaires (temps partiel, horaires brisés, etc.) accroît d'autant les difficultés qu'ont les parents à articuler emploi et famille, ainsi qu'à vivre une carrière correspondant à leurs aspirations. De plus en plus de gens, notamment des travailleurs vieillissants, souhaitent organiser différemment leur temps de travail et l'ensemble de leurs activités sociales et professionnelles, suscitant un questionnement sur l'ensemble de l'organisation des temps sociaux.

L'auteure est une spécialiste de la question de l'articulation emploi-famille, du temps de travail, de la division sexuelle du travail et des temps sociaux. Elle nous invite à une réflexion globale sur ces thèmes grâce à des résultats de recherches récentes, des analyses des politiques et tendances observées dans d'autres pays et des réflexions sur l'avenir de nos sociétés du point de vue temporel.

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE 1 LA FAMILLE, LE TRAVAIL, L'EMPLOI: LES DONNÉES DU PROBLÈME

- La famille et le travail : une relation d'interdépendance
- La relation emploi-famille en mutation
- Le travail en mutation
- L'analyse de la relation emploi-famille

PARTIE 2 LES RÉSULTATS DE NOS RECHERCHES SUR LA CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE

- La conciliation emploi-famille chez les employées de bureau et leur conjoint : résultats d'une enquête menée au Québec
- Les sources de difficultés d'articulation emploi-famille et le temps de travail : résultats d'une enquête multisectorielle
- Articulation emploi-famille et temps de travail : l'offre de mesures de conciliation et les usages différenciés du temps chez les pères et les mères
- Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle : l'importance de la catégorie professionnelle et du soutien organisationnel

PARTIE 3 LES POLITIQUES PUBLIQUES ET LES MODÈLES INTERNATIONAUX

- Les modèles d'articulation emploi-famille dans différents pays : leur évolution récente et une comparaison avec le Québec
- Les congés parentaux et l'articulation emploi-famille : les enjeux actuels au Canada et au Québec

AUTEURE

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY, professeure à l'École des sciences administratives de la Téléuq, est directrice de l'Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS). Titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux de l'économie du savoir, elle est spécialiste des questions de conciliation emploi-famille tout au long de la vie, de l'articulation emploi-retraite et des fins de carrière.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 400 livres
à feuilleter



Presses
de l'Université
du Québec

PUQ.CA