



L'APPROCHE SYSTÉMIQUE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES DU XXI^e SIÈCLE

2^e édition

Un gestionnaire doit faire face à des problèmes difficiles à traiter, qu'ils le soient en raison de leur nature, de leur diversité, de leur rapidité d'apparition ou de leurs ramifications. Par une approche systémique offrant une vue d'ensemble de l'organisation et des relations d'interdépendance entre les individus, les auteurs étudient la gestion des ressources humaines dans des administrations publiques complexes en adoptant une vision moderne de la relation d'emploi. Car un nouveau contrat psychologique de travail lie désormais les individus à leur organisation. Alors qu'auparavant la relation d'emploi s'inscrivait dans le long terme, la prévisibilité et la continuité, elle se situe aujourd'hui dans le court terme, la flexibilité et la transférabilité.

Les auteurs cherchent à comprendre l'évolution du contrat psychologique de travail en étudiant la transformation des relations d'emploi dans les administrations publiques, soumises à de laborieux processus de modernisation et de renouvellement des effectifs. Une panoplie d'études de cas canadiens et québécois, mais aussi belges, français et suisses, vient appuyer leur perspective conceptuelle. Des mots et des locutions clés, des questions de réflexion et des suggestions de lecture sont également proposés à la fin de chaque chapitre.

Actionnaires, gestionnaires, cadres, salariés, syndicalistes, politiciens, chercheurs, experts, consultants, enseignants et associations professionnelles, non seulement des domaines du management public et de la gestion des ressources humaines, mais aussi des disciplines qui s'intéressent de près ou de loin aux dimensions humaines des organisations, se sentiront interpellés par cet ouvrage qui contribue au renouvellement de la pensée en gestion des ressources humaines. Ils y trouveront une occasion de mieux saisir l'articulation entre les décisions quotidiennes en matière de gestion des ressources humaines et l'appariement des stratégies organisationnelles avec les stratégies de gestion des ressources humaines.

**Louise Lemire, Gaétan Martel
et Éric Charest**

Préface de Laurent Bélanger

2015 | 406 pages

978-2-7605-4334-8 **47,00 \$** PAPIER

978-2-7605-4335-5 **35,99 \$** PDF

978-2-7605-4336-2 **35,99 \$** EPUB

TABLE DES MATIÈRES

PRÉFACE

Laurent Bélanger

CHAPITRE 1

La perspective systémique de l'organisation

CHAPITRE 2

La modernisation des administrations publiques

CHAPITRE 3

La perspective systémique de la gestion des ressources humaines

CHAPITRE 4

Le contrat psychologique de travail

CHAPITRE 5

La rupture et la violation du contrat psychologique de travail

CHAPITRE 6

La perspective systémique des relations d'emploi

CHAPITRE 7

La création du contrat psychologique par la socialisation organisationnelle et la gestion de carrière

CHAPITRE 8

Les liens entre les processus de socialisation organisationnelle et d'apprentissage des employés

CHAPITRE 9

La gestion des ressources humaines dans les administrations publiques du XXI^e siècle

CHAPITRE 10

Les tendances émergentes en matière de gestion des ressources humaines

AUTEURS

LOUISE LEMIRE, Ph.D., est professeure titulaire en gestion des ressources humaines à l'École nationale d'administration publique (ENAP).

GAÉTAN MARTEL, Ph.D. est titulaire d'un doctorat en administration publique de l'ENAP.

ÉRIC CHAREST, Ph.D., est professeur en gestion des ressources humaines à l'ENAP.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 400 livres
à feuilleter

PUQ.CA



Presses
de l'Université
du Québec