



# LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

2<sup>e</sup> édition

Une organisation ne peut atteindre la qualité, l'innovation et la rapidité sans les compétences, l'engagement, la créativité, le goût d'entreprendre, la polyvalence et la flexibilité de ses ressources humaines, considérées de plus en plus comme l'atout de base, quelles que soient les stratégies retenues. La planification stratégique des ressources humaines a ainsi pris de l'importance pour les organisations, notamment les administrations publiques, qui doivent de plus en plus composer avec des environnements dynamiques et complexes.

Centré sur les principaux processus qui composent la planification stratégique des ressources humaines, cet ouvrage propose un outil qui permet d'analyser les principales phases de la planification stratégique des ressources humaines de façon complète et cohérente et qui peut être intégré au processus de gestion global d'une organisation. Des exemples et des cas réels issus des gouvernements américain et britannique et des fonctions publiques canadienne et québécoise, pour n'en citer que quelques-uns, illustrent le propos des auteurs. Des mots et des locutions clés, des questions de réflexion et des suggestions de lecture sont également proposés à la fin de chaque chapitre.

Positionnant la planification stratégique des ressources humaines comme une activité fondamentale contribuant à la performance de l'organisation, l'ouvrage saura intéresser les actionnaires, les gestionnaires, les cadres, les salariés, les syndicalistes, les politiciens, les chercheurs, les experts, les consultants, les enseignants et les associations professionnelles, non seulement des domaines du management public et de la gestion des ressources humaines, mais aussi des disciplines qui s'intéressent de près ou de loin aux dimensions humaines des organisations.

**Louise Lemire, Éric Charest,  
Gaétan Martel et Jacques Larivière**

2015 | 394 pages

978-2-7605-4345-4 **43,00 \$** PAPIER

978-2-7605-4346-1 **32,99 \$** PDF

978-2-7605-4347-8 **32,99 \$** EPUB

## TABLE DES MATIÈRES

### CHAPITRE 1

Le concept de stratégie

### CHAPITRE 2

Le concept de planification stratégique

### CHAPITRE 3

La planification stratégique dans les administrations publiques

### CHAPITRE 4

La planification stratégique des ressources humaines

### CHAPITRE 5

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

### CHAPITRE 6

La contribution de la planification stratégique des ressources humaines à la performance organisationnelle

### CHAPITRE 7

La fonction ressources humaines : rôles, responsabilités et évaluation

## AUTEURS

**LOUISE LEMIRE**, Ph. D., est professeure titulaire en gestion des ressources humaines à l'École nationale d'administration publique (ENAP).

**ÉRIC CHAREST**, Ph. D., est professeur en gestion des ressources humaines à l'ENAP.

**GAÉTAN MARTEL**, Ph. D., est titulaire d'un doctorat en administration publique de l'ENAP.

**JACQUES LARIVIÈRE** dirige une firme de consultants et a réalisé de nombreux mandats en planification stratégique.

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Funded by the  
Government  
of Canada

Canada



Conseil des arts  
du Canada

Canada Council  
for the Arts

SODEC

Québec



#### Distribution

Canada : Prologue inc.  
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion  
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de  
1 400 livres  
à feuilleter

PUQ.CA



Presses  
de l'Université  
du Québec