



ÉQUITÉ EN EMPLOI – ÉQUITÉ SALARIALE, 2^e ÉDITION

Cet ouvrage aborde à la fois les notions d'équité en emploi et d'équité salariale dans les régimes juridiques applicables aux entreprises de compétence québécoise et canadienne. Parmi chacun de ces régimes, il faut encore distinguer un régime général applicable à tous et des régimes particuliers qui s'appliquent à certains employeurs et à certains travailleurs.

Dans cette 2^e édition, on retrouve des descriptions statistiques mises à jour qui montrent l'état de la situation sur le plan de l'équité en emploi et salariale, les dispositions des lois appropriées et les droits et les obligations qu'elles énoncent, les démarches à faire pour se conformer à ces lois et les recours des personnes qui considèrent subir de la discrimination. On y met en contexte l'intervention de l'État en matière d'équité : pourquoi, où et comment intervient-il ? quand faut-il poser un geste ou quand peut-on le faire ? comment et auprès de quelles instances ?

L'ouvrage aborde tant les décisions que doivent prendre les gestionnaires que les travailleuses et les travailleurs engagés dans le processus et les syndicats qui les représentent. Il traite enfin des difficultés qui se présentent à elles ou à eux et des critiques adressées aux deux régimes en vigueur. Que vous ayez l'intention d'implanter un programme d'accès à l'égalité, d'équité en emploi ou d'équité salariale, que votre organisation soit de compétence canadienne ou québécoise, cet ouvrage vous permettra de disposer d'un guide pratique vous expliquant les différentes étapes qui y mènent.

Marie-Josée Legault

2017 | 606 pages

Gestion des ressources humaines et Relations industrielles

978-2-7605-4750-6 **64,00 \$** PAPIER

978-2-7605-4751-3 **47,99 \$** PDF

978-2-7605-4752-0 **47,99 \$** EPUB

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 1

Un portrait statistique du marché de l'emploi au Québec et au Canada

CHAPITRE 2

Le régime juridique québécois d'équité en emploi :
Le régime général

CHAPITRE 3

Le régime juridique québécois d'équité en emploi :
Les programmes d'accès à l'égalité

CHAPITRE 4

Le régime juridique canadien d'équité en emploi

CHAPITRE 5

Un portrait statistique de l'iniquité salariale

CHAPITRE 6

Le régime juridique québécois d'équité salariale

CHAPITRE 7

Les recours en vertu du régime québécois d'équité salariale

CHAPITRE 8

Amorcer la démarche d'équité salariale entre les hommes
et les femmes dans le régime québécois

CHAPITRE 9

L'évaluation non sexiste des emplois dans le régime québécois

CHAPITRE 10

Les modes d'estimation des écarts salariaux dans le régime québécois

CHAPITRE 11

Le régime juridique canadien d'équité salariale

CHAPITRE 12

Les recours et la démarche en vertu du régime juridique canadien
d'équité salariale entre hommes et femmes

CHAPITRE 13

Le maintien de l'équité salariale dans le régime québécois

AUTEURE

MARIE-JOSÉE LEGAULT enseigne les relations de travail à la TÉLUQ depuis 1991 où elle assume aussi la responsabilité d'un programme de relations de travail. Elle enseigne l'équité en emploi et salariale depuis 1998.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter

PUQ.CA



Presses
de l'Université
du Québec