



L'APPRENNANCE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE

L'apprenance repose sur l'idée de l'apprentissage tout au long de la vie. L'apprenance rapproche la formation et le travail, jusqu'à les fusionner. L'organisation est ainsi appelée à devenir « apprenante », après avoir été souhaitée « qualifiante ». Les individus comme le collectif sont invités à apprendre à apprendre. Apprendre plus vite que la concurrence, c'est la seule façon de demeurer compétitif. « *Learn or die* ». L'essentiel est de créer les conditions pour que chacun apprenne. La question n'est plus de savoir quoi apprendre, mais comment susciter une dynamique d'apprentissage permanent. Comment faire pour que chaque situation de travail devienne apprenante ? Comment favoriser l'émergence d'un écosystème de l'apprenance ?

Thérèse ALBERTINI, Béatrice ARNAUD, Nancy BEAUREGARD, Daniel BELET, Laurent BOURGEON, Martine BRASSEUR, Philippe CARRÉ, Jean CORBEL, Denis CRISTOL, Patrick DAMBRON, Laurent DEPOND, Jean-Pierre DUMAZERT, Michelle DUPORT, Christophe ESTAY, Soufyane FRIMOUSSE, Marie-Claude GAUDET, Olfa GRÉSELLE-ZAÏBET, Alexandre GUILLARD, Anthony HERAULT, Nathalie LAMETA, Bernard LÉVÊQUE, Graziella LUISI, Romain MORETTI, Christine NASCHBERGER, Hervé NDOUME ESSINGONE, Hadj NEKKA, Jean-Marie PERETTI, Marc PHALIPPOU, Claudine PIERRON, Patrick PLEIN, Brigitte QUINTON, Béatrice SIADOU-MARTIN, Pierre-Eric SUTTER, Jean-Paul TCHANKAM, Patrice TERRAMORSI ont accepté de répondre à cette problématique.

Les 35 experts enseignants-chercheurs, dirigeants d'entreprise, DRH, directeurs des affaires sociales, experts en relations sociales et consultants RH proposent des pistes intéressantes pour relever ces défis à travers les 23 chapitres de l'ouvrage.

Coordonné par Soufyane FRIMOUSSE et Jean-Marie PERETTI

2018 | 264 pages

Collection Académie des Sciences de Management de Paris

978-2-37687-213-9

40 \$

PAPIER

SOMMAIRE

PARTIE 1. L'APPREANCE: LES DÉFIS ET LES ENJEUX

**PARTIE 2. L'APPREANCE : LES CLÉS DE L'APPRENTISSAGE
PERMANENT**

AUTEURS

SOUFYANE FRIMOUSSE, Maître de conférences, Docteur et habilité à diriger des recherches en sciences de gestion (Université de Corse, Université Montpellier 3). Chercheur associé ESSEC Business School Paris, Intervenant Executive Education Essec Business School Paris, rédacteur en chef adjoint de la revue Question(s) de Management. Ses domaines d'expertise sont le leadership, le management de la transformation, les modèles de management et l'innovation managériale. Membre de l'AGRH, de l'IAS et de l'AN-DRH. Il contribue à de nombreuses revues académiques et professionnelles françaises et internationales.

JEAN-MARIE PERETTI, est Professeur à l'ESSEC Business School, titulaire de la chaire ESSEC du Changement et de la chaire ESSEC Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle et rédacteur en chef de la revue Question(s) de Management. Auteur de nombreux articles et ouvrages, il intervient comme expert et consultant auprès d'entreprises et organisations en France et à l'international.



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter

PUQ.CA



**Presses
de l'Université
du Québec**