



Par **Anne HOFFNER-LESURE**  
et **Dominique DELAUNAY**

2019 | 288 pages  
Collection Pratiques d'entreprises

978-2-37687-177-4 **40 \$** PAPIER

## LE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET MANAGÉRIAL

### TOME 2. Animation compétente, subtilités de la pratique, montée en puissance

Pratiquant le Codéveloppement depuis 2004 et formés par Adrien Payette, les auteurs ont témoigné de leurs pratiques dans un premier ouvrage : *Le Codéveloppement professionnel et managérial – L'approche qui rend acteur et développe l'intelligence collective*. Cet ouvrage, réédité, est devenu le Tome1.

Le présent ouvrage est donc le Tome 2, dans lequel les auteurs témoignent de leurs réalisations auprès de nombreuses grandes entreprises ainsi que des évolutions et subtilités de l'approche du Codéveloppement. Ils alertent sur le foisonnement des pratiques lié au succès de la méthode. En effet, certaines en trahissent l'esprit. Ils fournissent les repères utiles et clarifient la source « *action learning* » permettant de préserver le « principe actif » du Codéveloppement.

De nombreux récits détaillés de séances instructives éclairent sur l'animation compétente. Des témoignages d'interventions dans les organisations dégagent le Retour sur Investissement de l'approche.

Enfin les auteurs soulignent que le Codéveloppement n'est pas un petit jeu de société innocent, que les participants s'y impliquent fortement, et que la compétence requise doit être au niveau de cette implication pour clarifier des situations humaines souvent délicates et complexes.

Tous deux dirigent le Cecodev qui forme et certifie en matière d'animation de groupes de Codéveloppement.

## SOMMAIRE

**CHAPITRE 1. TEMPS FORTS EN CODÉVELOPPEMENT**

**CHAPITRE 2. LES POTENTIALITÉS MÉCONNUES DU CODÉVELOPPEMENT**

**CHAPITRE 3. CLARIFIER LA COMPÉTENCE**

**CHAPITRE 4. LE CODÉVELOPPEMENT, LEVIER DE TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE**

**CHAPITRE 5. PROMOUVOIR UNE PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU CODÉVELOPPEMENT**

## AUTEURS

**ANNE HOFFNER-LESURE**, économiste de formation, a créé les cabinets Anima Conseil et Anima Cecodev, dédiés au développement managérial dans toutes ses formes, individuelles et collectives : conseil, formation, coaching, accompagnement du changement.

**DOMINIQUE DELAUNAY**, de formation psychosociologue, a créé le cabinet Enjeux Consulting dédié au coaching individuel, coaching d'équipe, professionnalisme du management, conduite du changement.

En 2007, ils créent l'Association française du Codéveloppement professionnel ([www.afcodev.com](http://www.afcodev.com)) pour promouvoir l'approche, et en 2008 le Centre européen du Codéveloppement professionnel et managérial ([www.cecocodev.fr](http://www.cecocodev.fr)) pour d'une part former des animateurs de Codéveloppement et d'autre part concevoir des interventions en entreprises intégrant le Codéveloppement.



418 657-4399 | [puq@puq.ca](mailto:puq@puq.ca)

Plus de  
1 500 livres  
à feuilleter



**Presses  
de l'Université  
du Québec**

PUQ.CA