



Sous la direction de
Diane-Gabrielle Tremblay et Sid Ahmed Soussi

Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités



Sous la direction de **Diane-Gabrielle Tremblay et Sid Ahmed Soussi**

2020 | 224 pages

978-2-7605-5263-0 **32,00 \$** PAPIER

978-2-7605-5264-7 **23,99 \$** PDF

978-2-7605-5265-4 **23,99 \$** EPUB

LE TRAVAIL À L'ÉPREUVE DES NOUVELLES TEMPORALITÉS

Comment les temporalités en émergence dans le contexte de nos activités quotidiennes, professionnelles et sociales changent-elles notre rapport au travail ? Comment, dans un univers de l'emploi dont les frontières se sont progressivement effacées, les espaces et les temps sociaux se recomposent-ils ? Les auteurs du présent ouvrage proposent une réflexion critique à partir de la double exigence qui transforme sans cesse ces frontières. Il y a celle des milieux, soit celle des environnements des entreprises privées et des organisations publiques avec les contraintes d'organisation que génèrent leurs activités. Il y a aussi le défi pour les travailleurs qui, pour s'affranchir de ces contraintes, doivent imaginer et expérimenter des formes de conciliation entre les temps du travail, de la vie professionnelle, ainsi que les temps sociaux et familiaux.

Ce livre met en dialogue – pour tout lecteur issu du domaine de la sociologie, de l'entrepreneuriat, de l'économie, des sciences politiques ou autres – des enquêtes menées dans différents milieux du travail. Il va au-delà de la simple présentation de la variable temporelle et de ses incidences sur les réarrangements institutionnels et intuitifs des tâches dans les organisations ; il dresse un état des lieux des temporalités contemporaines qui ont progressivement reconfiguré l'emploi et les activités professionnelles telles qu'elles prennent forme aujourd'hui.

Fractionnement des temps professionnels, dilution des frontières traditionnelles des horaires, brouillage de temps sociaux autrefois cloisonnés, mais aussi espace de travail et espaces sociaux et familiaux : autant de variables dont la prégnance semble incontestable sur notre rapport au temps et au travail.

TABLE DES MATIÈRES

L'AUTONOMIE, LE CONTRÔLE ET LES NORMES TEMPORELLES

Les ressources du personnel navigant commercial face aux évolutions des contraintes techniques/organisationnelles/temporelles de son travail

1. Le contexte du travail dans le secteur aérien
2. La méthodologie de recherche
3. Des recherches sur le secteur aérien et aéronautique
4. Les résultats de nos recherches : un travail fortement encadré par un ensemble de normes, un secteur professionnel en forte évolution
5. Les activités du PNC et ses conditions d'exercice
6. Les conditions de travail du temps et de l'espace : une double torsion
7. Les ressources et les stratégies face aux contraintes du travail

Le mouvement communautaire autonome et les conditions de travail

1. La question de recherche et la démarche méthodologique
2. Le cadre théorique : la centrifugation des marchés du travail et les précarités
3. Les conditions de travail dans le communautaire : une précarité annoncée
4. Le contrepoint de la précarité : la flexibilité, le contrôle du rythme et des temporalités du travail
5. La rotation de personnel et la difficulté de recrutement : le temps long et la précarité des conditions de travail

DES TEMPORALITÉS TRADITIONNELLES BOUSCULÉES PAR LES TECHNOLOGIES

La conciliation travail-famille dans un secteur mature en transformation

1. Qui sont les capitaines propriétaires de bateaux de pêche commerciale ?
2. Le rôle de la famille et des conjointes dans le secteur des pêches : un état de l'art
3. Le cadre théorique
4. La méthodologie
5. Un retour sur nos résultats

La répartition du temps familial pour le père 2.0 et ses effets sur le travail

1. Le père dans la famille québécoise
2. La demande du congé : les gants blancs
3. Le père pendant le congé
4. Le retour au travail : ce temps qui fuit
5. Les effets invisibles : le besoin d'aménagements de temps de travail
6. Le manque de temps : la perte ou le report de certaines ambitions
7. Discussion

LA CONCILIATION DES TEMPS SOCIAUX EN CONTEXTE D'EMPLOI OU D'ENTREPRENEURIAT : UNE QUESTION DE GENRE OU DE CATÉGORIE PROFESSIONNELLE ?

Être femme entrepreneure

1. Une revue des écrits contextualisée
2. Le cadre théorique
3. La méthodologie
4. Une présentation des résultats
5. La femme entrepreneure, en résumé

Le défi de la triple conciliation

1. Le contexte problématisé
2. Le cadre conceptuel : la conciliation étude-travail-vie personnelle (CÉTVP)
3. La méthodologie
4. Une discussion des résultats
5. Trois profils types d'infirmières comme stratégie de contournement
6. Les conflits de temps entre les différentes sphères

La conciliation emploi-famille

1. Une introduction aux enjeux liés à la conciliation emploi-famille
2. Les enjeux du rapport au temps
3. La méthodologie
4. Les résultats

DIRECTEURS

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY est professeure à l'Université TÉLUQ et directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux ainsi que membre du Centre de recherches sur les innovations sociales (CRISES) (axe travail-emploi).

SID AHMED SOUSSI est professeur au Département de sociologie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et membre du CRISES (axe travail-emploi).

Avec la collaboration de Marco Alberio, Mylène Fauvel, Anne Gillet, Valérie Harvey, Nathalie Lachapelle, Nadia Lazzari Dodeler, Yanick Noiseux, Nicole Ouellet, Sid Ahmed Soussi, Isabelle Toupin et Diane-Gabrielle Tremblay.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : SOFEDIS / SODIS

France : SOFEDIS / SODIS
Suisse : Servidis SA



418 657-4399
puq@puq.ca

50 ans
de savoir



Presses
de l'Université
du Québec