



LE SWITCHLAB

Accélérateur des projets interentreprises

Face à un environnement de plus en plus changeant et complexe, les organisations doivent continûment adapter leurs modes de fonctionnement internes. S'appuyer sur l'intelligence collaborative est devenu, à cet égard, un enjeu majeur. En tant que nouvel actif stratégique, le collaboratif renforce, au niveau de l'organisation, le décloisonnement et l'agilisation et, au niveau individuel, la responsabilisation et le sentiment d'appartenance.

Si de nombreux dispositifs collaboratifs existent déjà, peu encore permettent un traitement des programmes de transformation en mode interentreprises. Le SwitchLab, conçu en 2018 par deux spécialistes de l'innovation managériale, permet de façon originale de booster des projets d'organisation concrets.

Cet ouvrage présente en détail les principes, modalités et apports de ce nouveau dispositif d'échange inter-organisationnel, tout en montrant de quelle façon il s'inscrit dans une logique « d'entreprise étendue », de « pair-à-pair » et de « collaboration ouverte ».

Jean-Yves GUILLAIN et David AUTISSIER

2019 | 144 pages

Collection Académie des Sciences de Management de Paris

978-2-37687-307-5 22 \$ PAPIER

SOMMAIRE

PARTIE 1. LE SWITCHLAB, UN DISPOSITIF COLLABORATIF INNOVANT

Chapitre 1 – Principes du SwitchLab

Chapitre 2 – Variantes du SwitchLab

Chapitre 3 – Autres dispositifs collaboratifs interentreprises

PARTIE 2. LE SWITCHLAB, UNE BRIQUE DU COLLABORATIF

Chapitre 4 – Vers un nouvel humanisme managérial

Chapitre 5 – De l'intelligence collective à l'intelligence collaborative

Chapitre 6 – Principaux ateliers et dispositifs d'intelligence collaborative

AUTEURS

JEAN-YVES GUILLAIN, ancien consultant (Accenture, Oliver Wyman...) et ancien responsable du département Management du changement de la FDJ, est désormais président-fondateur de Cactus consulting, cabinet de conseil et de coaching dédié à l'accompagnement des transformations d'organisation. Coach certifié (HEC), Change master (ESSEC), il est un spécialiste reconnu de l'accompagnement du changement, notamment par ses travaux sur le collaboratif (*La Parole libérée. Les innovations managériales collaboratives de la FDJ*, Eyrolles, 2017).

DAVID AUTISSIER, est maître de conférences HDR à l'IAE Gustave Eiffel. Directeur de la chaire ESSEC du Changement et de la chaire ESSEC IMEO (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle), ses travaux traitent des problématiques de changement, de transformation et de management. Auteur d'une cinquantaine de livres en management, il est expert des stratégies de transformation pour des grands groupes français et internationaux.



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter



**Presses
de l'Université
du Québec**

PUQ.CA