



COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE ? DÉFIS DE L'INTERGÉNÉRATION

Coordonné par
Henri SAVALL
et Véronique ZARDET

MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

Henri SAVALL et Véronique ZARDET
(Coord.)

Directeur de collection **Henri Savall**

2019 | 432 pages

Collection Management socio-économique et
recherche-intervention

978-2-37687-327-3 **50\$** PAPIER

éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE ? DÉFIS DE L'INTERGÉNÉRATION

De nombreuses observations ont fait l'objet de théories et d'ouvrages sur ce thème qui touche toutes les entreprises et organisations. Le management intergénérationnel soulève la question de l'impact des stéréotypes et préjugés liés à l'âge sur le management des personnes. Il a été mis de côté ces a priori pour faciliter l'échange entre générations en mettant en commun les compétences et les expériences innovantes. Nous avons aussi mis en évidence les impacts du management socio-économique innovant. Cet ouvrage permet d'ouvrir de nouvelles réflexions pour mettre en valeur la diversité générationnelle comme facteur essentiel de performance durable.

La 31^e édition du Colloque d'Automne de l'ISEOR rassemble un large éventail d'acteurs concernés par les enjeux de la prospérité, du management comme source de création de valeur socio-économique et de développement humain : CNAM Paris-LIRSA, HEC Paris, iaelyon – Université Jean Moulin, Institut National des Formations Notariales, La République En Marche (LAREM), SEAM Inc., Minneapolis (États-Unis), St. Scholastica College (États-Unis), Université de Balamand (Liban), Université Autonome de Guanajuato (Mexique).

L'ouvrage met aussi en évidence, par de nombreux témoignages internationaux de dirigeants, cadres d'entreprises industrielles, tertiaires et d'organisations de service public, l'efficacité et l'efficience du management socio-économique, implanté avec succès depuis plus de 43 ans. Les témoins de ces actions innovantes sont représentés par : AR357 – Hervé AMBAL, Cavatello, Cetaf, Empaque San José (Mexique), EY Consulting, France Silver Eco, Gonhers (Mexique), Groupe Arti, Groupe Brioche Pasquier, Leclerc Luçon, Moltacté (Espagne), Neuvistac, Ninkasi, Omnium, Pilot'In – Le Lyon Entreprises, Raynal Architecture, Rezonance (Suisse), Sánchez Aguacates Hass (Mexique), SAS Vinay Matériel, Savoie Volailles, SCM Paraga, SLB Médical, Société Alteca, Société des Missions Africaines, Société Réalitiel, Technord SA (Belgique), Trollat & Graber Architectes.

Le concept de management socio-économique, né en Europe, est largement publié aux États-Unis, où son originalité a été reconnue par l'Academy of Management.

TABLE DES MATIÈRES

- PARTIE 1. PRATIQUES DE MANAGEMENT ET INTERGÉNÉRATIONS**
- PARTIE 2. LES DÉFIS DE L'INTÉGRATION DES JEUNES GÉNÉRATIONS**
- PARTIE 3. MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE ET RÔLE DES MAANGERS FACE À L'INTERGÉNÉRATIONNEL**
- PARTIE 4. ACCUEIL, INTÉGRATION ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL**
- PARTIE 5. RÔLE DES MANAGERS ET DES SENIOS**
- PARTIE 6. TRAVAILLER ENSEMBLE : COOPÉRATION INTERGÉNÉRATIONNELLE**
- PARTIE 7. DÉVELOPPER DES PRATIQUES DE FORMATION DANS L'INTERGÉNÉRATION**
- PARTIE 8. DONNER DU SENS ET DE LA CONSIDÉRATION POUR FÉDÉRER**
- PARTIE 9. CONDUITE DU CHANGEMENT ET LE MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL**
- PARTIE 10. ÂGE ET GÉNÉRATIONS : DES CRITÈRES PERTINENTS EN MANAGEMENT ?**
- PARTIE 11. TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ET TRANSMISSION GÉNÉRATIONNELLE**
- PARTIE 12. RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE ET DÉVELOPPEMENT DES PERFORMANCES**
- PARTIE 13. COMMENT CONCILIER DYNAMISME, MOBILITÉ ET STABILITÉ ?**

AUTEURS

Coordonné par les Professeurs **Henri SAVALL**, Président fondateur de l'ISEOR et **Véronique ZARDET**, Directrice générale. Ils ont reçu la prestigieuse Médaille du Prix Rossi de l'Académie des Sciences Morales et Politiques (Institut de France) pour « l'intégration des variables sociales dans les stratégies d'entreprises ».



 **Presses
de l'Université
du Québec**

50 ans
de savoir