



Philippe VILLEMUS

Collection **Questions de société**

2020 | 180 pages

978-2-37687-359-4 **40 \$** PAPIER

éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

LA DÉVIANCE DES LEADERS

Comment un ministre du Budget, accusé de cacher son argent en Suisse, mentil haut et fort devant les représentants de la Nation ? Comment un candidat à l'élection présidentielle aurait-il pu accepter des costumes en cadeau ? Pourquoi des dirigeants de très grandes entreprises, parmi les mieux payés au monde, auraient-ils pu frauder ou utiliser des fonds de leur société à des fins privées ?

Ce livre s'attaque, dans un style alerte et clair, aux déviations des leaders de grandes organisations économiques, politiques, sportives ou associatives. Il tente d'expliquer les rapports parfois ambigus et malsains que les puissants entretiennent avec l'éthique ou les lois. La force gravitationnelle du pouvoir, tel un soleil massif et brûlant, désoriente les chefs. Le pouvoir peut rendre fou ou développer un coriace sentiment d'impunité et d'invincibilité, nuisible aux autres, à la société ou à l'environnement naturel.

Après avoir clarifié les notions d'éthique, de leadership et de déviance, Philippe Villemus explore avec talent les syndromes et les causes de la déviance des leaders : l'hubris, la pensée de groupe, la vision brouillée, le mythe du complot, la tour d'ivoire, le « pas vu, pas pris », etc. Il propose aussi des actions pour éradiquer ou réduire les déviations et les choix non éthiques des leaders, chefs, dirigeants et autres gouvernants, qui parfois, hélas, se croient tout permis.

TABLE DES MATIÈRES

Chapitre 1. Éthique, leadership et déviance

- Qu'est-ce que l'éthique ?
- Qu'est-ce que le leadership ?
- Qu'est-ce que la déviance ?
- Qu'est-ce que la dimension éthique du leadership ?

Chapitre 2. Les syndromes de la déviance

- Le syndrome du désir de puissance
- Le syndrome de la vision brouillée
- Le syndrome de la tour d'ivoire
- Le syndrome du complot
- Le syndrome de la normalité
- Le syndrome du « pas vu, pas pris »
- Le syndrome du parapluie.
- Le syndrome de la philanthropie factice
- Le syndrome de la pression pour réussir.
- Le syndrome du stress
- Le syndrome de l'« égoïsme altruiste »
- Le syndrome de la contamination
- Le syndrome de la soumission ordinaire
- Le syndrome de la pensée de groupe
- Le syndrome de « Bethsabée »
- Le syndrome de l'hubris : le leader se croit invincible

Chapitre 3. Comment éliminer les déviances ?

- Créer des contre-leaderships
- Comment renforcer la solidité morale des leaders ?
- Comment sortir du dilemme éthique ?
- Comment maintenir des standards éthiques élevés, mais pas trop ?
- Comment évaluer l'éthique du leader ?
- Comment former à l'éthique ?
- Comment bâtir une organisation non déviante ?
- Comment éviter la pensée de groupe ?
- Comment descendre les leaders de leur piédestal ?
- Comment échapper au syndrome de Bethsabée ?
- Comment réduire l'hubris ?
- Comment cultiver les antidotes au poison du pouvoir ?
- Comment respecter l'éthique à l'international ?
- Comment cultiver et encourager le leadership de la diversité et de la porosité ?
- Comment devenir un bon suiveur ?

AUTEUR

PHILIPPE VILLEMUS, diplômé de l'ESCP et Docteur en sciences de gestion, est professeur-chercheur à Montpellier Business School. Il est aussi conférencier, intervenant en entreprise, chroniqueur dans plusieurs médias et auteur de plus d'une vingtaine d'ouvrages. Auparavant il a exercé des responsabilités de dirigeant, en France et à l'étranger, dans le groupe L'Oréal, la Coupe du monde de football 1998, le groupe agroalimentaire Mars et le groupe Colgate Palmolive.



 **Presses
de l'Université
du Québec**

50 ans
de savoir