

## SUGGESTIONS DE LECTURE

- L'entrevue structurée **49\$**
- Vers une transformation des relations industrielles en Amérique du Nord **31\$**

# LA DOMINATION AU TRAVAIL

Des conceptions totalisantes  
à la diversification des formes de domination

Sous la direction de  
**Romaine Malenfant  
et Guy Bellemare**

2009, 222 pages

Collection **Gestion des ressources humaines  
et Relations industrielles**

978-2-7605-2421-7



**25\$** | **18€**

## DISTRIBUTEURS

**CANADA**  
PROLOGUE INC.

**BELGIQUE**  
PATRIMOINE SPRL

**FRANCE**  
DISTRIBUTION AFPU  
DISTRIBUTION SODIS

**SUISSE**  
SERVIDIS SA

**NOS LIVRES SONT EN VENTE  
CHEZ VOTRE LIBRAIRE...  
OU AU [WWW.PUQ.CA](http://WWW.PUQ.CA)**

Société  
de développement  
des entreprises  
culturelles  
**Québec** 

 **Presses  
de l'Université  
du Québec**

**L**E DÉPLACEMENT DU CONTRÔLE VERS les équipes de travail, la gestion par projets, le pouvoir du client, la responsabilisation individuelle, la superposition des statuts de travailleurs dans un même espace concret ou virtuel ont complexifié les réalités de travail et changent non seulement les rapports de force entre les acteurs, mais la façon dont ils s'expriment. Dans ce contexte où l'autonomie et l'engagement au travail sont sollicités et encouragés, peut-on encore parler de

domination au travail? Par quelles voies se manifeste-t-elle? Quel cadre d'analyse permet de saisir et de comprendre ces transformations?

À leur façon, chacun de ces textes ouvre une réflexion sur la domination au travail telle qu'elle se présente aujourd'hui. Ce qui apparaît comme un consentement aux contraintes du travail est renforcé par des modes de gestion qui jouent avec le désir d'autonomie pour responsabiliser l'individu face à ses capacités personnelles de relever les défis du travail. Que ce soit la domination à travers les épreuves du travail, dans les nouvelles formes de travail ou dans les nouvelles pratiques de gestion des entreprises, chaque partie de l'ouvrage propose une lecture de la domination qui remet en question les représentations de l'individu dominé et met en évidence la diversité des formes de domination à l'œuvre.

## LES AUTEURS

- ▶ *Romaine Malenfant est professeure au Département de relations industrielles de l'Université du Québec en Outaouais et membre du CRISES et de l'Équipe de recherche sur les impacts psychologiques, organisationnels et sociaux du travail (RIPOST).*
- ▶ *Guy Bellemare est professeur au Département des relations industrielles de l'Université du Québec en Outaouais. Il est membre régulier du Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES).*

## LES COLLABORATEURS

Guy Bellemare  
Olivier Biencourt  
Louise Briand  
Stéphanie Chasserio  
Nancy Côté  
Martine D'Amours  
Frédéric Hanin  
Mylène Jetté

Thierry Jolivet  
Laurie Kirouac  
Andrée LaRue  
Marie-Josée Legault  
Romaine Malenfant  
Danilo Martucelli  
Dahlia Namian

## SOMMAIRE

### Repenser la domination

La domination comme système ■ La fin de la notion de domination ■ Vers une reconceptualisation de la domination ■ L'espace des dominations ordinaires

### ■ La domination à travers les épreuves du travail

De l'injonction à la dévotion : les effets dommageables de la responsabilisation – L'exemple de la dépression

La méthodologie ■ La logique de responsabilisation et ses modalités d'action : le cas de l'injonction et de la dévotion ■ Les événements « déclencheurs » : traductions singulières des injonctions à l'œuvre ■ La panne dépressive ou le coût de la dévotion

L'autonomie prescrite et la domination au travail : les contours d'une épreuve

Problématique et question de recherche ■ Une recherche auprès de jeunes non qualifiés et leurs employeurs ■ L'expérience des jeunes non qualifiés ■ L'expérience subjective du travail et l'injonction à l'autonomie et à la participation

### ■ La domination dans les nouvelles formes de travail : un transfert des risques de l'entreprise vers les travailleurs

La responsabilisation comme nouvelle figure de la domination au travail : le cas des travailleurs indépendants

Un archétype de la déstandardisation du travail ■ Question de recherche et méthodologie ■ Le travail indépendant comme cas extrême de responsabilisation ■ Consentement et contrainte ■ L'action collective comme soutien à l'exercice de la responsabilité individuelle

La domination dans le modèle de production de haute performance dans la gestion de projets

Problématique ■ Méthode ■ La gestion par projets comme modèle de haute performance ■ Rhétorique d'entrepreneurs... et domination invisible

### ■ L'évolution de la domination au travail à travers les nouvelles pratiques de gestion des entreprises

Contrôle et autonomie du travail dans les organisations en équipes : le cas des travailleurs du savoir

Nouvelles formes organisationnelles, organisation en équipes et contrôle ■ Pour une analyse critique du contrôle/autonomie dans les organisations en équipes ■ Méthodologie ■ Résultats ■ L'organisation et le contrôle du travail dans la section de la conception : l'expérience de l'« Extreme Programming » ■ Analyse

Moins visible, toujours présent, plus efficace : l'exercice de l'autorité dans un marché interne conversationnel

La firme, un marché interne conversationnel ■ Une nouvelle forme d'exercice de l'autorité : guider la conversation

Les nouvelles formes de la domination de la finance sur le travail : le cas de la financiarisation de la relation de retraite au Canada

Un cadre d'analyse des formes de la domination de la finance sur le travail ■ La financiarisation et la socialisation paradoxale des retraites au Canada