

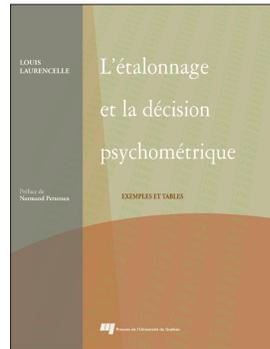
# L'ÉTALONNAGE ET LA DÉCISION PSYCHOMÉTRIQUE

## Exemples et tables

LOUIS LAURENCELLE

Qu'elle soit faite à des fins de diagnostic psychologique ou scolaire ou encore pour le classement et la sélection du personnel, l'évaluation psychométrique comporte deux phases : l'opération de mesure elle-même, puis la décision que l'évaluateur doit élaborer en fonction de cette mesure et assumer. Cette décision comporte un jugement et elle est généralement basée sur des normes, c'est-à-dire un étalonnage de la population visée par la mesure.

L'ouvrage entreprend donc un examen systématique des concepts et techniques relatifs à l'étalonnage et à l'évaluation normative : nature et construction des normes, détermination des seuils, principes du diagnostic et de la sélection à base normative. L'auteur propose ensuite d'intégrer dans la démarche de décision les éléments d'incertitude et de probabilité qui émanent du caractère statistique des normes, l'incertitude liée à l'erreur de mesure et l'incertitude ordinale. Rapports et seuils de sélection, différentiels de sélection uni- et multivariés, précision des seuils, risques de décision et normes sûres à base normale ou non paramétrique : toute une moisson de concepts psychométriques, concrétisés par des exemples et justifiés mathématiquement, dont pourront tirer avantage le psychométricien, le praticien du testing, l'agence de sélection de personnel, l'ingénieur en contrôle de qualité ainsi que les instances concernées par les droits de la personne.



2008, 196 pages, 978-2-7605-1559-8

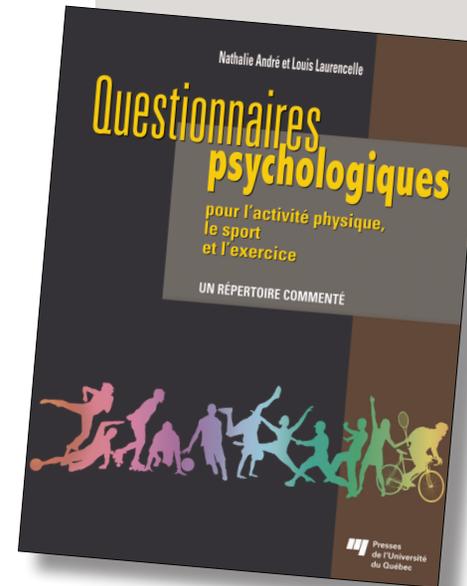
25 \$ | 19 €

## QUESTIONNAIRES PSYCHOLOGIQUES POUR L'ACTIVITÉ PHYSIQUE, LE SPORT ET L'EXERCICE

Un répertoire commenté

**Nathalie André  
et Louis Laurencelle**

2010, 520 pages  
978-2-7605-2645-7



49 \$ | 38 €

## DISTRIBUTEURS

### CANADA

PROLOGUE INC.

### BELGIQUE

PATRIMOINE SPRL

### FRANCE

DIFFUSION AFPUD  
DISTRIBUTION SODIS

### SUISSE

SERVIDIS SA

### AFRIQUE

ACTION PÉDAGOGIQUE POUR  
L'ÉDUCATION ET LA FORMATION

**NOS LIVRES SONT EN VENTE  
CHEZ VOTRE LIBRAIRE...**

**VISITEZ LE [WWW.PUQ.CA](http://WWW.PUQ.CA)  
POUR LES FEUILLETER EN LIGNE.**

Société  
de développement  
des entreprises  
culturelles  
Québec

Presses  
de l'Université  
du Québec

L'UTILISATION DE QUESTIONNAIRES psychologiques dans les domaines de l'activité physique, de l'exercice et du sport est une pratique qui s'est considérablement intensifiée au cours des trente dernières années. Or, il n'existait jusqu'à maintenant aucun ouvrage de référence permettant au chercheur ou au praticien d'analyser et de comparer tous les instruments à sa disposition. À la fois issus de

la psychologie du sport et de la psychologie générale, les questionnaires recensés dans cet ouvrage ont, pour la plupart, été conçus ou validés dans le contexte des activités physiques.

*Questionnaires psychologiques pour l'activité physique, le sport et l'exercice* constitue un répertoire critique des échelles et questionnaires psychométriques existants. Chacun des grands secteurs touchés y est représenté : la motivation, la dynamique de groupe, les attitudes, le contrôle, les représentations de soi, les états affectifs et le stress. Une quarantaine de tests en moyenne sont répertoriés par secteur, parmi lesquels les plus utilisés sont décrits de manière détaillée, puis commentés. Un glossaire, définissant avec précision les concepts et usages psychométriques, accompagne la lecture. En tout, le livre recense 301 questionnaires, dont environ 110 proviennent directement de la psychologie générale et sont appliqués à la psychologie du sport et de l'exercice.

## LES AUTEURS

- ▶ *Nathalie André, docteure en sciences du sport, enseigne à la Faculté des sciences du sport de l'Université de Poitiers. Ses recherches portent principalement sur les processus d'engagement appliqués aux domaines de la santé, de l'exercice et du sport.*
- ▶ *Louis Laurencelle, Ph. D. en psychologie, est professeur associé au Département des sciences de l'activité physique de l'Université du Québec à Trois-Rivières. Il enseigne et agit comme expert dans les applications de la statistique en sciences humaines et en psychométrie.*

## SOMMAIRE

### ■ LES MOTIVATIONS

- La motivation d'accomplissement et le besoin d'accomplissement
- Les buts d'accomplissement
- La motivation autodéterminée, la motivation intrinsèque, extrinsèque et l'amotivation
- Le climat motivationnel

### ■ L'ÉVALUATION DE LA DYNAMIQUE DES GROUPES

- Le leadership
- La cohésion
- Le coaching
- Les facteurs sociaux

### ■ LES REPRÉSENTATIONS DE SOI

- Les concepts de soi
- L'estime de soi
- L'image du corps
- Les traits de personnalité

### ■ LA RECHERCHE DE CONTRÔLE

- Les attributions causales, les styles attributionnels et l'auto-handicap
- La confiance en soi
- L'efficacité personnelle

### ■ LA MESURE DES ATTITUDES

- L'adhésion
- L'engagement
- Les facteurs incitatifs

### ■ LA MESURE DES ÉTATS AFFECTIFS

- La douleur
- Les émotions positives et les émotions négatives
- L'humeur

### ■ LA MESURE DES CONCEPTS LIÉS AU STRESS

- L'effort
- L'anxiété
- Le coping