



Management de la retraite, de l'emploi et des temps sociaux

Le phénomène du vieillissement de la population entraîne des risques importants de pénuries de main-d'œuvre, mais aussi des problèmes de financement de l'État. Si rien n'est fait pour accroître la participation des travailleurs vieillissants, particulièrement au Québec où la population vieillit rapidement par rapport au reste de l'Occident et où plusieurs prennent des retraites hâtives, il pourrait y avoir des effets sur le niveau de vie.

C'est à cette problématique de l'emploi et de la retraite que s'intéressent les auteurs. L'ouvrage dresse les tendances actuelles de l'emploi de même que les aspirations de fin de carrière et de retraite des travailleurs. Il propose également des solutions pour maintenir les travailleurs âgés en emploi plus longtemps, entre autres en invitant les entreprises à adopter des mesures innovatrices, dont le télétravail. Un portrait de différents programmes et politiques de fin de carrière de nombreux pays, dont le Japon, les États-Unis, la Finlande, la Suède et la France, est également présenté.

Pour transformer la situation de l'emploi, il ne s'agit pas d'imposer la prolongation d'activités à tous, car les situations personnelles (santé, famille, etc.) varient. Il faudrait des mesures organisationnelles plus flexibles, sans doute une réorganisation du travail et des temps de travail dans l'entreprise. L'ouvrage invite le lecteur à réfléchir en ce sens, en se concentrant sur le moment de prise de la retraite et la fin de vie active.

Sous la direction de
Diane-Gabrielle Tremblay

2014 | 346 pages

Livre papier	36,00 \$	978-2-7605-4023-1
Format pdf	26,99 \$	978-2-7605-4024-8
Format epub	26,99 \$	978-2-7605-4025-5

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE 1. ÉTAT DES LIEUX: LE VIEILLISSEMENT, LA RETRAITE ET LES ASPIRATIONS DE FIN DE CARRIÈRE

- Vers un nouveau management des âges et des temps sociaux en réponse au vieillissement de la population : une perspective internationale
Anne-Marie Guillemard
- La gestion des âges et la gestion du travail
Frédéric Lesemann
- Les changements démographiques et le marché du travail : d'hier à aujourd'hui... et à demain
André Grenier
- Le travail et le vieillissement : vers une nouvelle articulation des temps sociaux sur l'ensemble du parcours de vie ?
Diane-Gabrielle Tremblay, Elmustapha Najem et Renaud Paquet

PARTIE 2. LA DIVERSITÉ DES RÉALITÉS DES MILIEUX DE TRAVAIL ET LES PERSPECTIVES DE SOLUTIONS

- Quand la gestion des âges est inapplicable : la précarité d'emploi d'infirmières en soutien à domicile
Hélène David, avec la coll. d'Esther E. Cloutier, Élise Ledoux, Madeleine Bourdouxhe, Isabelle Gagnon, François Ouellet et Catherine Teiger
- Le rôle de l'organisation du travail comme soutien à la transmission des savoirs protecteurs de métier : le cas des soins à domicile
Esther E. Cloutier, Élise Ledoux, Hélène David, Isabelle Gagnon et François Ouellet
- Les aspirations des travailleurs vieillissants à exercer un rôle de « formateur » en fin de carrière et les conditions favorables à l'exercice de ce nouveau rôle
Élise Ledoux, Esther E. Cloutier et Solange Lefebvre
- Pour une organisation du travail en santé dans les CHSLD
Michel Bigaouette
- Mieux s'outiller pour faire face au vieillissement de la main-d'œuvre
Jacqueline de Bruycker
- La gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre d'expérience : approche et résultats
Linda Cyrenne

PARTIE 3. LES POLITIQUES ET LES PROGRAMMES DE FIN DE CARRIÈRE

- Japon et États-Unis : les politiques et les programmes de fin de carrière
Siham Abouaissa et Diane-Gabrielle Tremblay
- Finlande et Suède : les politiques et les programmes de fin de carrière
Siham Abouaissa et Diane-Gabrielle Tremblay
- France : les politiques et les programmes de fin de carrière
Siham Abouaissa et Diane-Gabrielle Tremblay
- Les motifs de retrait du marché du travail et les nouvelles stratégies à développer en entreprises
Diane-Gabrielle Tremblay
- Le vieillissement, l'insécurité financière et l'emploi : quelles mesures encourageraient les travailleurs âgés à demeurer plus longtemps sur le marché du travail ?
Diane-Gabrielle Tremblay et Émilie Genin

AUTEURE

Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'École des sciences administratives de la Télé-université (TÉLUQ), est directrice de l'Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS). Elle dirige également la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Avec la collaboration de Siham Abouaissa, Michel Bigaouette, Esther E. Cloutier, Linda Cyrenne, Hélène David, Jacqueline de Bruycker, Isabelle Gagnon, Émilie Genin, André Grenier, Anne-Marie Guillemard, Élise Ledoux, Solange Lefebvre, Frédéric Lesemann, Elmustapha Najem, François Ouellet, Renaud Paquet et Diane-Gabrielle Tremblay.

Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL
France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA

Les Presses de l'Université du Québec reconnaissent l'aide financière du gouvernement du Canada et du Conseil des Arts du Canada par l'entremise du Fonds du livre du Canada pour leurs activités d'édition. Elles remercient également la Société de développement des entreprises culturelles (SODEC) pour son soutien financier.



Presses de l'Université du Québec



puq@puq.ca
418 657-4399