



**Sous la direction
de Diane-Gabrielle Tremblay
et Marco Alberio**

2014 | 600 pages

978-2-7605-4070-5 **56,00 \$** PAPIER

978-2-7605-4071-2 **40,99 \$** PDF

978-2-7605-4072-9 **40,99 \$** EPUB

TRAVAIL ET SOCIÉTÉ

Une introduction à la sociologie du travail

Le travail recouvre une dimension sociale indéniable, des collectivités humaines se formant dans le contexte de l'activité de travail. Sur le plan microsociologique, c'est-à-dire à l'échelle des individus et des petites collectivités de travail, on peut s'intéresser à la division technique du travail, soit la répartition des activités en de multiples tâches à l'intérieur d'une entreprise donnée. Sur le plan macrosociologique, c'est-à-dire à l'échelle de la société comprise dans son ensemble, on peut plutôt traiter de la division sociale du travail, soit la répartition des activités de travail entre les divers secteurs d'activité, entre les différents métiers et professions, entre les classes sociales ou entre les sexes.

Cette introduction à la sociologie du travail couvre l'ensemble de ces concepts par l'entremise de textes choisis pour leur pertinence et leurs qualités pédagogiques. Chacun d'eux est précédé d'une brève présentation qui annonce les idées essentielles et attire l'attention sur certaines questions importantes. Portant essentiellement sur le travail rémunéré, la principale forme de travail pour la majorité des individus, l'ouvrage se divise en six parties :

- Les théories
- L'organisation du travail
- La qualification du travail
- La division sexuelle du travail et le travail des femmes
- L'emploi, la précarité et le chômage
- Le mouvement syndical

Pour concrétiser la matière étudiée, chacune de ces parties, à l'exception de la première, comprend un texte qui illustre les notions qui sont abordées par une étude de cas ou grâce aux conclusions d'une recherche se rattachant au thème traité.

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE I. LES THÉORIES

L'analyse sociologique du travail
Tony J. Watson

La théorie de la régulation sociale :
repères introductifs
Gilbert de Terssac

PARTIE II. L'ORGANISATION DU TRAVAIL

L'industrialisation et le développement
du capitalisme
Harvey J. Krahn et Graham S. Lowe

La division technique du travail
Michel De Coster

Les origines et les fonctions
de la parcellisation des tâches
Stephen A. Marglin

Les nouvelles formes d'organisation
du travail et le travail en équipe :
qu'y a-t-il de vraiment changé ?
Diane-Gabrielle Tremblay

PARTIE III. LA QUALIFICATION DU TRAVAIL

Vers une déqualification du travail ?
William Form

Peut-on parvenir à une définition
unique de la qualification ?
Michel Freyssenet

Les nouvelles formes de travail
et les nouvelles modalités de formation
des compétences collectives
dans des entreprises
de l'économie du savoir
*Diane-Gabrielle Tremblay
et Charles-Henri Amherdt*

PARTIE IV. LA DIVISION SEXUELLE DU TRAVAIL ET LE TRAVAIL DES FEMMES

Le genèse et l'histoire des régulations
en matière de conciliation travail-
famille : le rôle des acteurs
et des institutions en France
Marie-Agnès Barrère-Maurisson

Les politiques familiales
et la gouvernance de la conciliation
emploi-famille au Québec :
le rôle des acteurs
Diane-Gabrielle Tremblay

Le travail des femmes et la conciliation
emploi-famille dans les milieux de travail
Diane-Gabrielle Tremblay

PARTIE V. L'EMPLOI, LA PRÉCARITÉ ET LE CHÔMAGE

Les inégalités structurelles et les
inégalités fractales dans le contexte
postfordiste du marché du travail
Mircea Vultur et Jean Bernier

La précarité d'emploi, l'insécurité
et la sécurité d'emploi
Diane-Gabrielle Tremblay

Le cas des « entreprises d'insertion »
au Québec : une innovation
en économie sociale pour le soutien
à l'emploi des jeunes ?
Marco Alberio et Diane-Gabrielle Tremblay

La conciliation études-travail
chez les jeunes au Québec
Diane-Gabrielle Tremblay et Marco Alberio

Les travailleurs à faible revenu
au Québec : concepts, mesures
et aperçu
Marco Alberio

PARTIE VI. LE MOUVEMENT SYNDICAL

La transformation du travail et
la transformation du syndicalisme
Yanick Noiseux

Le syndicalisme international face
aux mutations du travail
Sid Ahmed Soussi

DIRECTEURS

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY, professeure à l'École des sciences administratives de la Téléq, est directrice de l'Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS). Elle dirige également la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

MARCO ALBERIO est professeur à l'Université du Québec à Rimouski et chercheur à l'ARUC-GATS. Ses principaux intérêts de recherche sont les inégalités sociales, la précarité et l'insertion en emploi.

Avec la collaboration de Marco Alberio, Charles-Henri Amherdt, Marie-Agnès Barrère-Maurisson, Jean Bernier, Michel De Coster, William Form, Michel Freyssenet, Harvey J. Krahn, Graham S. Lowe, Stephen A. Marglin, Yanick Noiseux, Sid Ahmed Soussi, Gilbert de Terssac, Diane-Gabrielle Tremblay, Mircea Vultur et Tony J. Watson.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 400 livres
à feuilleter

PUQ.CA



Presses
de l'Université
du Québec