



Diane-Gabrielle Tremblay

2014 | 348 pages

978-2-7605-4073-6 **42,00 \$** PAPIER

978-2-7605-4074-3 **30,99 \$** PDF

978-2-7605-4075-0 **30,99 \$** EPUB

L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE, ORGANISATIONNELLE ET SOCIALE

L'innovation est un processus continu qui peut être propulsé, ou freiné, par le système d'emploi. L'organisation du travail, les solutions technologiques utilisées, le mode de gestion des ressources humaines, tout participe au processus d'innovation.

C'est sur la base de cette vision multidimensionnelle du processus d'innovation et de l'importance de la prise en compte des ressources humaines que l'auteure aborde l'innovation technologique, organisationnelle et sociale. Les premiers chapitres visent à renforcer l'appréhension théorique du concept d'innovation sur les plans sociologique et économique. Des études de cas viennent ensuite illustrer la diversité des types d'innovation, mais aussi la multiplicité de ses manifestations, de ses effets et des éléments à prendre en compte dans son analyse.

Qu'il s'agisse d'adaptation de pratiques d'organisation du travail « à la japonaise » au Québec, de l'importance des réseaux et de la coopération interentreprises pour l'innovation ou des effets de changements technologiques et organisationnels sur les hommes et les femmes de différents milieux de travail, l'ouvrage cerne toute la complexité de l'innovation et la variété des évolutions possibles.

TABLE DES MATIÈRES

L'INNOVATION : DÉFINITION, TYPOLOGIES ET ÉVOLUTION DU CONCEPT

1. Définition et typologies de l'innovation
2. L'évolution du concept de l'innovation : du déterminisme à la socioconstruction
3. L'innovation : l'ouverture de la boîte noire

L'INNOVATION ET L'ÉCONOMIE : COMMENT LA THÉORIE ÉCONOMIQUE REND-ELLE COMPTE DE L'INNOVATION ?

1. Les théories orthodoxes traitant de l'innovation
2. Schumpeter : l'importance de l'entrepreneur et de l'innovation
3. Veblen : la technologie et les « institutions »
4. L'analyse évolutionniste de l'innovation
5. Proposition de modèle multidimensionnel

LES INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL DES FEMMES : UN PAS EN AVANT ET UN PAS EN ARRIÈRE

1. La vision institutionnaliste du marché du travail et des systèmes d'emploi
2. L'évolution des conditions de travail des femmes dans un contexte d'innovation technique et organisationnelle

L'INNOVATION ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL À LA JAPONAISE

1. La qualité totale
2. L'organisation du travail
3. La participation aux décisions
4. La diffusion du modèle japonais au Québec

LA NOUVELLE DISTRIBUTION DES RESPONSABILITÉS AU SEIN DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL EN ÉQUIPE AU QUÉBEC

1. L'organisation du travail en équipe
2. Le travail en équipe dans trois entreprises québécoises

LES INNOVATIONS ORGANISATIONNELLES À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE : SUÈDE, ÉTATS-UNIS, CANADA

1. L'approche sociotechnique et les innovations organisationnelles en Suède
2. Les nouvelles formes d'organisation du travail aux États-Unis
3. L'organisation du travail et la participation au Canada

LES SYSTÈMES INDUSTRIELS LOCALISÉS ET LA COOPÉRATION ENTRE ENTREPRISES POUR L'INNOVATION

1. Les théories économiques et le rôle du territoire dans l'innovation
2. La coopération
3. Les pratiques des entreprises québécoises

LES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES ET L'EFFET QUANTITATIF SUR L'EMPLOI

1. Les étapes du développement technologique
2. Les effets attendus sur le volume de l'emploi
3. Le processus d'innovation technologique et l'emploi
4. Les facteurs influant sur le volume de l'emploi
5. Le volume de l'emploi
6. Le phénomène de la « destruction créatrice » d'emplois

LES EFFETS QUALITATIFS DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES SUR L'ORGANISATION ET LE CONTENU DU TRAVAIL

1. Les effets sur le contenu et l'organisation du travail
2. Les trois positions en matière de contenu et d'organisation du travail
3. La bureautique comme processus d'organisation
4. L'évolution des qualifications
5. L'accroissement de la productivité : à quel prix ?
6. Les défis de l'avenir : formation et qualification

AUTEURE

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY, professeure à l'École des sciences administratives de la Téléuq, est directrice de l'Alliance de recherche université-communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS). Elle dirige également la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SODIS / AFPU-Diffusion
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 400 livres
à feuilleter

PUQ.CA



Presses
de l'Université
du Québec