



## Michael Fullan et Joanne Quinn

2018 | 208 pages

Collection Leadership et administration en éducation

978-2-7605-4741-4 **26,00 \$** PAPIER

# LA COHÉRENCE

## Mettre en action les moteurs efficaces du changement en éducation

« Les systèmes scolaires qui éprouvent des difficultés sont souvent rongés par l'incohérence – stratégies mal assorties, cultures concurrentes, initiatives illogiques. Dans leur ouvrage fort instructif, Fullan et Quinn expliquent clairement comment le *Cadre de cohérence* permet de résoudre le problème. S'appuyant sur de solides recherches et sur les leçons tirées de pratiques efficaces, *La cohérence* propose un modèle exhaustif pour guider les éducateurs dans leurs rôles d'apprenants et de leaders tout au long du processus d'amélioration de leurs écoles. »

Susan Moore Johnson, Jerome T. Murphy Research Professor,  
Harvard Graduate School of Education

Notre époque complexe exige des solutions claires. Si un problème de surcharge ou d'éparpillement vous empêche de réaliser vos projets les plus importants, il faut envisager une nouvelle façon d'exercer votre leadership. La clé d'un processus de changement fructueux et durable est le *Cadre de cohérence*, un plan d'action dynamique et flexible composé de quatre volets essentiels :

- établir une orientation précise en vue de définir un objectif commun ;
- instaurer des cultures collaboratives, tout en précisant les rôles individuels et collectifs ;
- enrichir l'apprentissage en vue d'accélérer l'amélioration et de stimuler l'innovation ;
- instaurer une reddition de comptes interne qui permettra de mieux composer avec les exigences externes.

Le présent ouvrage fournit aux enseignants et aux administrateurs d'établissements scolaires les connaissances et les outils nécessaires pour exercer un leadership efficace dans le système d'éducation actuel.



# TABLE DES MATIÈRES

## 1. Développer la cohérence

- Ce que la cohérence est et n'est pas
- Les moteurs inefficaces et efficaces en action
- Le Cadre de cohérence
- Adopter le bon état d'esprit pour passer à l'action

## 2. Orientation ciblée

- Motivation en fonction d'un but commun
- Objectifs ayant de l'impact sur ce qui est le plus important
- Stratégie claire
- Leadership axé sur le changement
- L'orientation ciblée en action

## 3. Cultures collaboratives

- Culture d'épanouissement professionnel
- Leadership axé sur l'apprentissage ou apprenants en chef
- Renforcement de l'expertise
- Travail collaboratif
- Le travail collaboratif en action

## 4. Enrichissement de l'apprentissage

- Établir des objectifs d'apprentissage clairs
- Développer une pédagogie précise
- Transformation des pratiques par le renforcement de l'expertise
- Provoquer une transformation systémique en faveur de l'apprentissage plus en profondeur

## 5. Obligation de reddition de comptes

- Reddition de comptes interne
- Reddition de comptes externe

## 6. Le leadership au service de la cohérence

- Maîtriser le cadre
- Développer des leaders à tous les échelons

# AUTEURS

**MICHAEL FULLAN** est officier de l'Ordre du Canada et professeur émérite à l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario de l'Université de Toronto. Reconnu mondialement comme un expert du changement dans les systèmes d'éducation, il occupe également un poste de conseiller auprès de la première ministre de l'Ontario, Kathleen Wynne, après avoir été conseiller spécial de son prédécesseur, Dalton McGuinty.

**JOANNE QUINN** est directrice – Réformes systémiques et développement de l'expertise pour Michael Fullan Enterprises, où elle dirige les activités stratégiques de développement de l'expertise systémique. Elle est aussi directrice mondiale du développement de l'expertise pour New Pedagogies for Deep Learning : A Global Partnership (NPD), qui est un partenariat axé sur la transformation de l'apprentissage.

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Funded by the  
Government  
of Canada

Canada



Conseil des arts  
du Canada

Canada Council  
for the Arts

SODEC

Québec



### Distribution

Canada : Prologue inc.  
Belgique : SOFEDIS / SODIS

France : SOFEDIS / SODIS  
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de  
1 500 livres  
à feuilleter



Presses  
de l'Université  
du Québec

PUQ.CA