

# L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU TRAVAIL

## Perspectives pour une égalité réelle

### POINTS FORTS

- FORTE ACTUALITE
- Thème qui correspond à des enjeux de société majeurs ;
- Thème traité à la fois sous l'angle économique et social, avec un ancrage académique
- Chaque page de titre est illustrée par un dessin humoristique.



L'égalité entre les femmes et les hommes au travail a fait l'objet de formidables avancées depuis le début des années 1970. Pourtant, l'égalité réelle tarde à venir. Voire, des crispations se font jour et un risque de retour en arrière n'est pas à exclure. Pourquoi l'égalité professionnelle en est-elle à ce stade, au milieu du gué ? Est-elle juste une affaire de mixité, de femmes, de pratiques Ressources Humaines (RH) renouvelées et de performance économique au sein des grands groupes privés ? Il semblerait que le mentoring, les réseaux féminins ou les formations au leadership réservées aux femmes cadres ne sauraient suffire pour dépasser les inégalités de recrutement, de salaire ou de carrière.

Cet ouvrage propose de nombreuses pistes concrètes pour parvenir à une égalité réelle en s'attaquant notamment à la santé des femmes non-cadres, à la lutte contre le sexisme ordinaire et le harcèlement ou à la refonte en profondeur des systèmes de GRH. Il invite à concevoir l'égalité professionnelle comme une approche intégrée au management de la diversité et à la responsabilité sociétale, co-construite entre les parties prenantes internes et externes, ainsi qu'à l'intersection du sexe et d'autres différences comme l'âge, le handicap ou l'orientation sexuelle. L'égalité femmes-hommes au travail devient alors un laboratoire pour repenser les relations de travail, un vecteur de transformation des pratiques managériales et un levier du vivre-ensemble et de l'inclusion.

### Collection

Gestion en liberté

### Public visé

- DRH
- Manager / Dirigeant
- Étudiants

### Concurrence

- *Genre et discrimination*, 2017, Eberhard M. (dir.), Ed. iXe
- *Mixité, quand les homes s'engagent*, 2015, Mahéas M.C., Eyrolles.
- *L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes*, 2014, Laufer J, Repères.

### Promotion

Réseau de l'auteur  
Presse spécialisée

### Auteur(s)

**Christophe FALCOZ**, Docteur habilité à diriger des recherches en sciences de gestion et professeur associé à l'iaelyon où il est responsable du Master 2 Management des RH & Organisations. Il est également directeur du cabinet RCF Management. Outre ses travaux de recherche sur le management et la gestion de carrière, il a publié de nombreux ouvrages et articles académiques et réalise depuis une dizaine d'années des conférences et formations sur le management de la diversité, les minorités invisibles ainsi que la place des hommes dans l'égalité professionnelle.

### Sommaire

Partie 1. L'égalité femmes-hommes au travail : un projet de société au milieu du gué

Partie 2. Six pistes pour parvenir à une égalité réelle entre les femmes et les hommes

### Caractéristiques :

ISBN	978-2-37687-088-3
Format	15,5 x 24 cm
Nbre pages	Env. 260 p.
Prix	22 €
Parution	décembre



9 782376 870883

### Dans la même collection



9 782376 870524



9 782847 699869



9 782847 698626



9 782847 699128