



**Diane-Gabrielle Tremblay  
et David Rolland**

2018 | 368 pages

978-2-7605-5065-0 **43,00 \$** PAPIER

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, 3<sup>e</sup> ÉDITION

### Typologies et comparaisons internationales

La présente édition de *Gestion des ressources humaines* a été revue, actualisée et resserrée. Tout en se concentrant sur l'essentiel des modèles et en conservant l'angle contextuel de la GRH, elle oriente l'étude vers le fil directeur de l'analyse de ses « systèmes ».

L'ouvrage présente l'évolution historique du concept et expose différents modèles théoriques de la GRH, en expliquant ses fonctions (recrutement, formation, organisation du travail, rémunération, évaluation). Les auteurs s'intéressent aux stratégies d'entreprises et au travail en équipe. Ils font appel aux modèles internationaux pour illustrer la diversité, mais aussi la cohérence d'ensembles des pratiques dans cinq pays : les États-Unis, le Japon, l'Allemagne, la Suède et le Canada. L'ouvrage montre comment ces pratiques se situent dans leur contexte historique et contemporain. Des études de cas du secteur automobile de chaque pays permettent de comprendre la variété des pratiques de GRH dans un secteur. Des concepts nouveaux sont ainsi situés dans leur contexte national, puis étudiés dans leur application internationale : le juste-à-temps, le *Ringi*, le *Kaizen*, les cercles de qualité, la réingénierie, etc. L'ouvrage met en relief la diversité des approches mais aussi l'importance des acteurs sociaux et de l'environnement de l'entreprise pour expliquer les systèmes de GRH. Il traite enfin des relations existant entre la GRH et la performance des organisations, ainsi que de la transférabilité des pratiques d'un pays à l'autre.

Cette nouvelle édition établit des liens entre les approches théoriques et les réalités de gestion dans des contextes qui parfois se ressemblent, parfois non, et qui génèrent des pratiques de GRH fondamentalement différentes. Elle intéressera tant les gestionnaires et les conseillers de ressources humaines que les syndicalistes et les employés confrontés à de nouvelles approches.

# TABLE DES MATIÈRES

## PARTIE 1 ÉVOLUTION ET APPROCHES DE LA GRH

1. L'évolution du concept de gestion des ressources humaines
2. Les modèles théoriques de la gestion des ressources humaines
3. Les fonctions de la gestion des ressources humaines
4. Les stratégies d'entreprise : un nouvel enjeu

## PARTIE 2 LA GRH À TRAVERS LE MONDE

5. La gestion des ressources humaines dans les entreprises des États-Unis
6. La gestion des ressources humaines dans les entreprises japonaises
7. La gestion des ressources humaines dans les entreprises allemandes
8. La gestion des ressources humaines dans les entreprises suédoises
9. La gestion des ressources humaines dans les entreprises canadiennes

## PARTIE 3 GRH ET PERFORMANCE

10. La gestion des ressources humaines, la compétitivité et la performance

### Bibliographie

# AUTEURS

**DIANE-GABRIELLE TREMBLAY** est professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche université-communauté (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux et a été titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. Elle mène des recherches sur l'organisation du travail, l'aménagement du temps de travail, le travail en équipe et les communautés de pratique.

**DAVID ROLLAND** est professionnel de recherche et tuteur à l'Université TÉLUQ. Il a participé à des recherches sur le travail en équipe, ainsi que sur le modèle japonais de gestion des ressources humaines.

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Funded by the  
Government  
of Canada

Canada



Conseil des arts  
du Canada

Canada Council  
for the Arts

SODEC

Québec



### Distribution

Canada : Prologue inc.  
Belgique : SOFEDIS / SODIS

France : SOFEDIS / SODIS  
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de  
1 600 livres  
à feuilleter



Presses  
de l'Université  
du Québec

PUQ.CA