



Diane-Gabrielle Tremblay

2018 | 488 pages

978-2-7605-5093-3 **55,00 \$** PAPIER

CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE ET TEMPS SOCIAUX, 4^e ÉDITION

La présente édition du livre *Conciliation emploi-famille et temps sociaux* a été revue et actualisée pour tenir compte des changements dans les politiques et pratiques en matière de conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle et familiale.

La relation entre l'emploi et la vie familiale et personnelle est analysée dans cet ouvrage, qui présente ensuite des analyses de professions particulières, établissant des liens entre les approches théoriques et les réalités de l'articulation emploi-famille dans divers groupes professionnels. Il aborde les questions de l'*ethos* professionnel, des normes du travail, du soutien organisationnel ainsi que de la diversité des mesures de conciliation en place dans les organisations. Enfin, l'auteure brosse un tableau des politiques dans divers pays et compare les contextes du Québec et du Canada afin de bien mettre en évidence les avancées réalisées dans la province (congé parental et de paternité) et d'analyser la situation du Québec au regard de la scène internationale, la comparant par exemple avec celle des pays nordiques.

Ce livre montre comment la conciliation emploi-famille se situe dans un contexte sociétal et comment elle se transforme selon l'évolution des mentalités et des pratiques organisationnelles. Il met en relief la diversité des approches et insiste sur trois grands modèles, soit le modèle du *laisser-faire*, celui de l'*alternance* et, enfin, celui de la *conciliation*, qui permet aux individus de mieux conjuguer les sphères professionnelle et familiale-personnelle.

L'ouvrage intéressera tant les gestionnaires de ressources humaines que les conseillers en la matière, ainsi que les syndicalistes et les employés qui souhaitent mettre de l'avant de nouvelles pratiques en matière de conciliation des temps professionnels et sociaux.

TABLE DES MATIÈRES

- 1. La famille et le travail: une relation d'interdépendance**
 - Une relation d'interdépendance entre la famille et le travail
- 2. La relation emploi-famille en mutation**
 - La progression des femmes sur le marché du travail
 - L'augmentation du nombre de familles à deux revenus
 - L'augmentation du nombre de familles monoparentales
 - La diversification des modèles familiaux
- 3. Le travail en mutation**
 - Le marché du travail, les types d'emplois et les horaires de travail
- 4. L'analyse de la relation emploi-famille**
 - La dynamique d'ensemble de la relation et du conflit emploi-famille
 - Analyse du conflit emploi-famille
 - Les variables influençant l'ampleur du conflit emploi-famille ressenti par les parents en emploi
 - Les conséquences du conflit emploi-famille
- 5. La conciliation emploi-famille chez les employées de bureau et leur conjoint: résultats d'une enquête menée au Québec**
 - Le contexte de la recherche
 - La présentation des résultats
 - Les répondants
- 6. Les sources de difficultés d'articulation emploi-famille et le temps de travail: résultats d'une enquête multisectorielle**
 - La recension des écrits
 - La recherche et le questionnaire
 - Les résultats de l'enquête
 - Le modèle de la conciliation emploi-famille
- 7. Articulation emploi-famille et temps de travail: l'offre de mesures de conciliation et les usages différenciés du temps chez les pères et les mères**
 - Un bref rappel des écrits sur les difficultés de l'articulation emploi-famille
 - Les hypothèses de départ
 - La méthodologie
 - Les résultats
 - Les motifs d'utilisation des mesures d'aménagement du temps de travail
 - Quelques corrélations intéressantes
 - La vision des DRH sur la stratégie
- 8. L'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle: l'importance de la catégorie professionnelle et du soutien organisationnel**
 - La profession comme facteur de différenciation sur le plan de l'articulation travail-famille
 - Le contexte de la recherche
 - La présentation des résultats
 - Pourquoi un meilleur soutien à la conciliation?
- 9. Les modèles d'articulation emploi-famille dans différents pays: leur évolution récente et une comparaison avec le Québec**
 - Les modèles d'adaptation de la relation emploi-famille dans différents pays
 - Le modèle de la conciliation entre emploi et famille
 - Le modèle non interventionniste
 - Synthèse par type de congé (maternité, paternité, parental)
 - L'effet de ces modèles sur l'activité professionnelle des femmes
- 10. Les congés parentaux et l'articulation emploi-famille: les enjeux actuels au Canada et au Québec**
 - Les modalités d'attribution des congés
 - Les congés à la naissance et à l'adoption
 - L'expérience québécoise et canadienne
 - Où se situe le Québec?
 - Les perspectives d'avenir

AUTEURE

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY est professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux et a été titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. Elle mène notamment des recherches sur les politiques familiales, l'organisation du travail, l'aménagement du temps de travail, le travail en équipe et les communautés de pratique.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada: Prologue inc.

Belgique: SOFEDIS / SODIS

France: SOFEDIS / SODIS

Suisse: Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 600 livres
à feuilleter



Presses
de l'Université
du Québec

PUQ.CA