Sous la direction de
Christiane Kuptsch et **Éric Charest**

Préface de Manuela Tomei et Hugo Cyr

2022 | 312 pages

978-2-7605-5740-6 **48,00 $** PAPIER

978-2-7605-5741-3 **40,99 $** PDF

978-2-7605-5742-0 **40,99 $** EPUB

LE FUTUR DE LA DIVERSITÉ

Ce livre offre de nouvelles perspectives sur le concept de la diversité et le rôle que la diversité peut jouer dans le monde du travail de demain.

Des universitaires et des praticiens et praticiennes de diverses disciplines et origines réfléchissent aux interventions les plus appropriées pour créer un marché du travail plus inclusif pour tout le monde. Ils explorent les arguments économiques en faveur de la diversité et des stratégies de gestion de la diversité, en constatant que la diversité et l'inclusion sont indissociables.

Les auteurs et autrices montrent que les préjugés et les stéréotypes qui conduisent à la discrimination et à la violence – qu'il s'agisse de formes flagrantes ou plus subtiles comme les microagressions – constituent un obstacle majeur à la diversité. Toutefois, le changement culturel sur le lieu de travail ne peut être obtenu par des politiques ponctuelles et l'efficacité des initiatives en faveur de la diversité peut dépendre de variables extérieures au marché du travail. Les protections juridiques contre la discrimination et les dispositions relatives à l'égalité des chances pour les « personnes diverses » ne sont souvent pas suffisantes pour obtenir des résultats en matière d'égalité et d'inclusion.

L'ouvrage met également en lumière le dilemme politique entre le respect des individus avec toutes leurs particularités et la lutte contre les inégalités structurelles, qui nécessite souvent une catégorisation en groupes. Il nous rappelle qu'il existe une diversité au sein de la diversité : toutes les personnes qui reçoivent la même étiquette n'ont pas les mêmes besoins.

L'ouvrage aborde des questions telles que l'égalité des sexes et le *mainstreaming*, la migration et la diversité ethnique, le racisme, la violence à l'égard des personnes LGBTI et la discrimination fondée sur l'âge. Les outils utilisés dans un domaine pour surmonter l'exclusion sont souvent applicables dans d'autres. *Le futur de la diversité* est donc une riche source d'inspiration pour tous ceux qui souhaitent progresser vers une plus grande justice sur le marché du travail.

Les prix sont sujets à changement sans préavis.

TABLE DES MATIÈRES

PRÉFACE

INTRODUCTION
Christiane Kuptsch et Éric Charest

PARTIE 1 La gestion de la diversité et les arguments économiques en sa faveur

1. Comprendre l'argument commercial en faveur de la mixité
Jae-Hee Chang
2. L'exemple au sommet : relever les défis en matière de diversité
Marie-Soleil Tremblay, Hanen Khemakhem et Patrice Gélinas
3. Améliorer l'égalité de genre par la négociation collective
Verena Schmidt et Manuela Tomei
4. S'engager en faveur de l'inclusion en tant que stratégie de gestion de la diversité
Katarzyna Hanula-Bobbitt
5. Diversité, migration et économie
Theo Sparreboom, Sarah Kups, Jesse Mertens et Sandra Berger

PARTIE 2 L'illusion de l'égalité et la nécessité de structures inclusives

6. Incidence de l'environnement familial sur la rémunération : analyse des disparités salariales de genre parmi les travailleurs des plateformes numériques
Abigail Adams et Janine Berg
7. L'avenir du travail pour les personnes LGBTI
Gurchaten Sandhu
8. Vieillir dans des sociétés plurielles
Ruxandra Oana Ciobanu

PARTIE 3 Une diversité entravée par les discriminations et la violence

9. « Tu penses que t'es "*one of the boys*", mais tu l'es jamais vraiment » : incidence des violences discriminatoires sur la rétention des femmes dans l'industrie de la construction au Québec
Laurence Hamel-Roy et Élise Dumont-Lagacé
10. Milieux de travail féministes : « *safe space* » pour les femmes noires ?
Jade Almeida et Marlihan Lopez
11. Reconnaître la légitimité d'un malaise profond : pour une bonification de l'analyse de la discrimination systémique par la prise en compte des microagressions subies dans une société en déni du racisme et du sexisme
Karine Bellemare et Éric Charest

PARTIE 4 Comment dépasser l'exclusion systémique ?

12. La conception polymorphique de la discrimination systémique : l'action syndicale, entre discours et actions au Québec
Diane Gagné
13. Restrictions étatiques des droits des travailleurs à l'égalité, la liberté, la sécurité et l'accès à la justice par les programmes de travail migrant liant à des employeurs particuliers : l'exemple canadien
Eugénie Depatie-Pelletier, Hannah Deegan et Marie-Ève Touma
14. Être « migrant » dans des sociétés plurielles : conséquences politiques du flou conceptuel
Christiane Kuptsch et Fabiola Mieres
15. Penser la diversité autrement : une solution d'avenir
Natalie Rinfret, Francine Tougas et Ann M. Beaton

CONCLUSION GÉNÉRALE
Christiane Kuptsch

DIRECTION

CHRISTIANE KUPTSCH est spécialiste principale de la politique migratoire au Service des migrations de main-d'oeuvre du Bureau international du Travail (BIT).

ÉRIC CHAREST, Ph.D., est professeur en gestion des ressources humaines à l'École nationale d'administration publique (ENAP).

Avec la collaboration de Abigail Adams, Jade Almeida, Karine Bellemare, Janine Berg, Sandra Berger, Jae-Hee Chang, Éric Charest, Sophie Coulombe, Hugo Cyr, Hannah Deegan, Eugénie Depatie-Pelletier, Élise Dumont-Lagacé, Diane Gagné, Patrice Gélinas, Laurence Hamel-Roy, Katarzyna Hanula-Bobbitt, Hanen Khemakhem, Sarah Kups, Christiane Kuptsch, Marlihan Lopez, Ann M. Beaton, Jesse Mertens, Fabiola Mieres, Ruxandra Oana Ciobanu, Nathalie Rinfret, Gurchaten Sandhu, Verena Schmidt, Theo Sparreboom, Manuela Tomei, Francine Tougas, Marie-Ève Touma et Marie-Soleil Tremblay.

PUQ.CA

418 657-4399 | puq@puq.ca | Édifice Fleurie, 480, rue de la Chapelle, bureau F015, Québec (Québec) G1K 0B6

Distribution
Canada : Prologue inc.
France, Belgique
et Luxembourg : SOFÉDIS/SODIS
Suisse : Servidis, SA

Financé par le gouvernement du Canada | Funded by the Government of Canada | Canada

SODEC Québec

Presses de l'Université du Québec

50 ans de savoir