



Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY
avec la contribution d'Adrien Payette

LE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET MANAGÉRIAL

TOME 1. L'approche qui rend acteur et développe
l'intelligence collective



Par **Anne HOFFNER-LESURE et Dominique DELAUNAY**
avec la contribution d'**Adrien PAYETTE**

2018 | 320 pages
Collection Pratiques d'entreprises

978-2-37687-140-8 **45.00\$** PAPIER

LE CODÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET MANAGÉRIAL

Tome 1. L'approche qui rend acteur et développe l'intelligence collective

La méthode des Groupes de Codéveloppement professionnel et managérial, conçue par Adrien Payette et promue avec Claude Champagne, deux Québécois, est née du besoin vital de réfléchir sur des problèmes réels en groupes de pairs. C'est une révolution pédagogique : on ne se forme plus à partir d'un savoir qui descend mais à partir d'une démarche réflexive.

Depuis 2004, formés par Adrien Payette, deux consultants français, Anne Hoffner-Lesure et Dominique Delaunay, se sont passionnés pour cette approche novatrice qu'ils ont beaucoup pratiquée (plus de 1 000 séances chacun, plus de 30 grandes entreprises).

L'enthousiasme des participants, le plus souvent des managers d'entreprise, à tout niveau, les a convaincus qu'il y avait là une richesse à partager. Ils ont créé, en 2007, l'Association française du Codéveloppement professionnel (www.afcodev.com), et le Centre européen du Codéveloppement professionnel et managérial (www.cecocodev.fr).

Ils exposent leur pratique en entreprise et leur approfondissement de la méthode, à travers de nombreux cas, rendant la lecture vivante et l'utilisation concrète

SOMMAIRE

- CHAPITRE 1 – À LA DÉCOUVERTE DU CODÉVELOPPEMENT**
- CHAPITRE 2 – L'EFFET CODÉVELOPPEMENT**
- CHAPITRE 3 – LES POINTS-CLÉS DE L'ANIMATION**
- CHAPITRE 4 – INTERVENTIONS EN ENTREPRISES**
- CHAPITRE 5 – CODÉVELOPPEMENT ET CHANGEMENT ORGANISATIONNEL**

AUTEURS

DOMINIQUE DELAUNAY De formation psychosociologue, a créé le cabinet ENJEUX Consulting dédié au développement managérial dans toutes ses formes : conseil, formation, coaching, conduite du changement, avec un département pour les dirigeants. En 2004 il lance avec Anne HOFFNER-LESURE la pratique du Codéveloppement en France. Tous deux créent dans la foulée CECODEV, Centre européen du codéveloppement managérial ainsi que le Centre de Systémique Palo-Alto qui vient enrichir la pratique du Codéveloppement.

ANNE HOFFNER-LESURE, Economiste de formation, française et canadienne, elle a créé le cabinet ANIMA Conseil dédié au développement managérial dans toutes ses formes, individuelle et collective : conseil, formation, coaching, accompagnement du changement.... En 2004, elle lance avec Dominique DELAUNAY la pratique du Codéveloppement Professionnel et Managérial en France. Tous deux créent dans la foulée le CECODEV, Centre européen du codéveloppement managérial ainsi que le Centre de Systémique Palo-Alto qui vient compléter et approfondir la pratique du Codéveloppement.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada



Conseil des arts
du Canada

Canada Council
for the Arts

SODEC

Québec



Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : Patrimoine SPRL

France : SOFEDIS / SODIS
Suisse : Servidis SA



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter



Presses
de l'Université
du Québec

PUQ.CA