



**Mouloud MADOUN, David AUTISSIER et
Jean-Marie PERETTI**

2019 | 204 pages

Collection Académie des Sciences de Management de Paris

978-2-37687-281-8

40,00 \$

PAPIER

TRANSFORMER SANS ROMPRE NI EXCLURE : ÉTONNANTE ACTUALITÉ DE L'INDE ANCIENNE

Que peuvent apprendre les organisations et nos sociétés d'Arthashastra et Thirukkural ?

La chaire ESSEC du Changement et l'Institut indien de recherche en management Firebird vous proposent une lecture du changement et plus généralement du management dans la culture indienne au travers de deux oeuvres majeures anciennes que sont *Arthashastra* et *Thirukkural*.

Dans la culture indienne, le monde apparaît comme circulaire au travers de la notion de réincarnation mais aussi de la dimension protéiforme des divinités. Le changement peut être défini comme la tension qui naît des contraires. En situation de changement, tout un chacun vit un dilemme entre des oppositions qui s'équilibrent. La notion binaire (bien/mal) est remplacée par un jeu ternaire entre une destination, l'énergie et l'attachement. La gestion du changement consiste à équilibrer les forces en présence. En lien avec l'objectif de sagesse, cette capacité à équilibrer les forces se fait par l'éducation et l'expérience.

Un livre à méditer pour avoir une autre vision du changement et comprendre la culture et les entreprises indiennes.

SOMMAIRE

CHAPITRE 1. LES VÉDAS : SOURCE DES TRANSFORMATIONS ET MÉMOIRE DE L'HUMANITÉ

CHAPITRE 2. ARTHASHASTRA : PÉDAGOGIE ET PRATIQUE DU CHANGEMENT

CHAPITRE 3. THIRUKKURAL : GOUVERNANCE, ÉTHIQUE ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

AUTEURS

MOULOUD MADOUN, est professeur à l'Institut de recherche en management Firebird à Coimbatore, Tamil Nadu en Inde. Après avoir complété son doctorat à l'IAE d'Aixen- Provence, il enseigna durant 20 ans à l'école de commerce de Marseille puis à IIM Trichy. Il publie régulièrement dans les domaines des ressources humaines, du comportement organisationnel, du leadership et du management interculturel

DAVID AUTISSIER, est maître de conférences HDR à l'IAE Gustave Eiffel. Directeur de la chaire ESSEC du Changement et de la chaire ESSEC IMEO (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle), ses travaux traitent des problématiques de changement, de transformation et de management. Auteur d'une cinquantaine de livres en management, il est expert des stratégies de transformation pour des grands groupes français et internationaux.

JEAN-MARIE PERETTI, est professeur à l'ESSEC Business School, directeur académique du MS « Directeur des Ressources Humaines » et titulaire des chaires du Changement, de l'Innovation Managériale et de l'Excellence Opérationnelle. Président d'honneur de l'IAS et de l'AGRH, auteur de nombreux ouvrages et articles, il est rédacteur en chef de la revue *Question(s) de management*.



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter

PUQ.CA



**Presses
de l'Université
du Québec**