



**Ludivine ADLA et
Virginie GALLEGO-ROQUELAURE**

2019 | 216 pages
Pratiques d'entreprises

978-2-37687-296-2 40,00 \$ PAPIER

MANAGER L'INNOVATION EN PME

Focus sur la gestion des ressources humaines

L'innovation est un concept protéiforme dont les facettes paraissent obscures aux yeux de certains dirigeants de PME en quête de compétitivité. Au regard du contexte mouvant et incertain auquel ils sont confrontés, l'innovation semble pourtant constituer l'une des voies à privilégier.

Quelle que soit sa forme, l'innovation est soumise aux spécificités des PME, au rôle du dirigeant et à un ensemble de facteurs contextuels et relationnels parfois difficilement saisissables. Parmi ceux-ci, la gestion des ressources humaines occupe une place de choix.

Ainsi, cet ouvrage vise à répondre aux interrogations des dirigeants concernant la relation entre l'innovation et la gestion des ressources humaines en PME : Quelles sont les spécificités de l'innovation en PME ? Quels sont les leviers à actionner et les obstacles à contourner ? Quel est le rôle de la gestion des ressources humaines ? Comment articuler l'innovation et la gestion des ressources humaines ?

Pour répondre à ces interrogations, nous proposons un modèle actionnable qui intéressera les dirigeants de PME, les responsables RH, les cadres d'entreprises, les responsables publics, les consultants-experts en management, les enseignants-chercheurs en sciences de gestion et les étudiants portant un intérêt au devenir des entreprises à taille humaine.

TABLE DES MATIÈRES

PARTIE I. L'INNOVATION EN PME ET SES SPÉCIFICITÉS

Chapitre 1. Les définitions de l'innovation

Chapitre 2. Les spécificités de l'innovation en contexte de PME

PARTIE II. LES LEVIERS ET LES OBSTACLES DE L'INNOVATION EN PME, FOCUS SUR LA GRH

Chapitre 3. Les leviers et les obstacles de l'innovation en PME

Chapitre 4. La relation entre l'innovation et la GRH

PARTIE III. INNOVATION ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN PME : PROPOSITION D'UN MODÈLE

Chapitre 5. Le don/contre-don : chaînon manquant entre l'innovation et la GRH en PME

Chapitre 6. Le modèle LMR

AUTEURES

LUDIVINE ADLA est Maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Grenoble Alpes (Grenoble IAE) et chercheure au CERAG. Elle est l'auteure d'une thèse et de plusieurs articles portant sur la Gestion des Ressources Humaines et l'innovation en contexte de PME.

VIRGINIE GALLEGO-ROQUELAURE est Professeure des universités en sciences de gestion à l'Université Jean Moulin Lyon 3 et chercheure au Centre de recherche iaelyon Magellan. Elle est l'auteure d'articles et d'ouvrages portant sur la Gestion des Ressources Humaines, la délocalisation/relocalisation et l'innovation en contexte de PME.



418 657-4399 | puq@puq.ca

Plus de
1 500 livres
à feuilleter



**Presses
de l'Université
du Québec**

PUQ.CA