



Patrick Rivard et Martin Lauzier

2023 | 552 pages

978-2-7605-5910-3 **PAPIER**

LA GESTION DE LA FORMATION ET DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Pour préserver et accroître
le capital compétence
de l'organisation

3^e ÉDITION

La formation et le développement des ressources humaines constituent des leviers essentiels au bon succès des organisations. Il ne fait aucun doute aujourd'hui qu'il s'agit de vecteurs importants pour assurer l'acquisition, le maintien et le renouvellement de leur capital compétence. Le présent ouvrage fournit des repères et des moyens concrets permettant de potentialiser les efforts et les investissements faits en formation.

Cette nouvelle édition, bonifiée et enrichie, considère les transformations qu'ont connues les pratiques de formation au cours des dernières années. Qu'elles concernent les mutations des modèles de gestion, l'intégration constante de nouvelles technologies ou encore le recours à des outils d'apprentissage plus sophistiqués, ces tendances ne font que reconfirmer le rôle essentiel de la formation dans l'accroissement de l'efficacité organisationnelle.

En outre, cette troisième édition comprend des ajustements transversaux qui incluent l'ajout de diagrammes pour faciliter la compréhension de certaines notions et l'ajout de guides pour aider à la prise de décision. Dans un esprit conciliant recherche et praxis, chacun des chapitres comprend aussi des outils pratiques, des encadrés et des études de cas originales.

Par son côté utile et pragmatique, cet ouvrage saura répondre aux questions et aux besoins des spécialistes, des gestionnaires, des formateurs et formatrices, ainsi que de toute autre personne intéressée par le développement des ressources humaines.

AVANT-PROPOS

INTRODUCTION

CHAPITRE 1

La formation et le développement des ressources humaines

CHAPITRE 2

La fonction formation en organisation

CHAPITRE 3

Les modèles et principes d'apprentissage

CHAPITRE 4

L'identification et l'analyse des besoins de formation

CHAPITRE 5

Le design de la formation

CHAPITRE 6

La conception de la formation

CHAPITRE 7

Les méthodes d'apprentissage et les techniques d'enseignement

CHAPITRE 8

Les technologies en formation

CHAPITRE 9

La diffusion de la formation

CHAPITRE 10

Le transfert des apprentissages

CHAPITRE 11

L'évaluation de la formation

CHAPITRE 12

L'apprentissage organisationnel et collaboratif

CONCLUSION GÉNÉRALE

PATRICK RIVARD est consultant en management et en développement organisationnel depuis 30 ans. Il a été cofondateur et associé de la firme Alia Conseil où il a notamment mis sur pied et dirigé le champ d'expertise «Formation et solutions d'apprentissage». Il a piloté de nombreux projets d'envergure autant dans les grandes organisations qu'auprès de PME et accompagné les dirigeants et les dirigeantes dans la transformation de leurs pratiques et la mise en oeuvre de changements planifiés.

MARTIN LAUZIER est psychologue du travail et professeur titulaire en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec en Outaouais. Il est aussi chercheur sénior à l'Institut du savoir Montfort et directeur du Centre d'études et de recherches en psychologie industrielle et comportement organisationnel (CERPICO). Il réalise des recherches et intervient auprès d'organisations sur des thèmes en lien avec le transfert des apprentissages, l'évaluation de la formation et la gestion de changements.