



Presses de l'Université du Québec

50
ans
de savoir

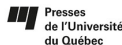
GESTION
DES RESSOURCES
HUMAINES



Annie Cornet, Emmanuel Kamdem, Pascal Sem Mbimbi,
Alexis Hakizumukama et Manal El Abboubi

Préfaces de Jean-Marie Peretti et Sylvie St-Onge

La gestion des
ressources humaines
en Afrique subsaharienne
et en Afrique du Nord



**Annie Cornet, Emmanuel Kamdem,
Pascal Sem Mbimbi, Alexis Hakizumukama
et Manal El Abboubi**

Préfaces de Jean-Marie Peretti et Sylvie St-Onge

2021 | 496 pages

978-2-7605-5498-6 **36,00 \$** PAPIER

978-2-7605-5617-1 **29,99 \$** PDF

978-2-7605-5618-8 **29,99 \$** EPUB

Les prix sont sujets à changement sans préavis.

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE ET EN AFRIQUE DU NORD

Cette publication a pour but de proposer un manuel de gestion des ressources humaines (GRH) adapté au contexte de l'Afrique subsaharienne et de l'Afrique du Nord et a l'ambition de couvrir l'ensemble des thématiques liées à la GRH. Il résulte de la collaboration de cinq professeurs venant du Cameroun, du Burundi, du Maroc, de la République démocratique du Congo et de la Belgique. On y présente des outils et des cas réels et fictifs construits grâce à l'accumulation de données acquises sur le terrain. Ce manuel s'adresse tant aux étudiants en gestion, en sciences économiques, en sciences sociales et en sciences politiques qu'aux professionnels des ressources humaines et à ceux qui désirent réaliser des travaux sur la réalité africaine.

Les cas présentés reflètent la diversité des entreprises et des organisations (entreprises publiques, organisations non gouvernementales, associations, etc.). Une attention particulière a été donnée au genre (égalité professionnelle femmes/hommes) et à la diversité (diversité d'âge, d'origine et de nationalité, personnes en situation de handicap, etc.).

TABLE DES MATIÈRES

PRÉFACE de Sylvie St-Onge

PRÉFACE de Jean-Marie Peretti

INTRODUCTION

CHAPITRE 1

La fonction et les activités de gestion des ressources humaines

CHAPITRE 2

L'influence du contexte externe sur la gestion des ressources humaines

CHAPITRE 3

L'influence du contexte interne sur la gestion des ressources humaines

CHAPITRE 4

Le recrutement, la sélection du personnel et l'intégration

CHAPITRE 5

Les rémunérations et les salaires

CHAPITRE 6

Le temps et le lieu de travail et la conciliation vie privée-vie professionnelle

CHAPITRE 7

L'évaluation de la performance et les systèmes d'appréciation

CHAPITRE 8

La formation et la gestion des compétences

CHAPITRE 9

La mobilité professionnelle, la gestion des carrières et la gestion des départs

CHAPITRE 10

La santé, la sécurité et la gestion des pandémies au travail

CHAPITRE 11

La gestion de la diversité et de l'égalité professionnelle

CHAPITRE 12

Le rôle de la ligne hiérarchique et le leadership

CHAPITRE 13

Les systèmes informatisés des ressources humaines

CHAPITRE 14

L'évaluation et l'audit de la gestion des ressources humaines

CONCLUSION GÉNÉRALE

AUTEURS

ANNIE CORNET est docteure en sciences de gestion et professeure ordinaire à l'École de gestion de l'Université de Liège. Elle est responsable de l'unité de recherche du Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID). Elle est coordinatrice du projet GRH-Afrika de l'Académie de recherche et d'enseignement supérieur (ARES) à l'Université de Liège.

EMMANUEL KAMDEM est titulaire de l'habilitation à diriger des recherches (HDR) en sociologie. Il est professeur émérite à l'École supérieure des sciences économiques et commerciales (ESSEC) de l'Université de Douala (Cameroun) dont il a été directeur de 1999 à 2017. Il est cofondateur et président du comité scientifique et pédagogique de l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) de Douala.

PASCAL SEM MBIMBI est docteur en sciences de gestion, professeur à l'Université de Lubumbashi et expert-comptable agréé membre de l'Ordre national des experts-comptables de la République démocratique du Congo (ONEC-RDC). Il est également consultant auprès de la Banque mondiale et coordinateur sud du projet GRH-Afrika de l'Académie de recherche et d'enseignement supérieur (ARES) à l'Université de Liège.

ALEXIS HAKIZUMUKAMA est docteur en sciences économiques et de gestion. Il est chercheur au Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID) et il intervient dans plusieurs universités en Afrique (Bukavu, Kinshasa, Lubumbashi). Il est également assistant et maître de conférence à l'École de gestion de l'Université de Liège.

MANAL EL ABOUBI est docteur en sciences économiques et de gestion. Elle est professeure à l'Université Mohammed V de Rabat. Elle est chercheuse associée à Economia, HEM Research Center et au Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID) de l'Université de Liège. Elle est vice-présidente de l'Observatoire marocain de la responsabilité sociale de l'entreprise.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada

SODEC

Québec



ARIMHE
Association Pour la Recherche Interdisciplinaire
sur le Management des Entreprises

ARES

ACADÉMIE
DE RECHERCHE ET
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR

HEC LIÈGE
Management School - Liège Université

Distribution

Canada : Prologue inc.
Belgique : SOFEDIS / SODIS

France : SOFEDIS / SODIS
Suisse : Servidis SA



418 657-4399
puq@puq.ca

**Les Éditions
du Commerce**

**Presses
de l'Université
de Québec**

50
ans
de savoir