



**Annie Cornet, Emmanuel Kamdem,  
Pascal Sem Mbimbi, Alexis Hakizumukama  
et Manal El Abboubi**

Préfaces de Jean-Marie Peretti et Sylvie St-Onge

2021 | 496 pages

978-2-7605-5498-6 **39,00 \$** PAPIER

978-2-7605-5617-1 **32,99 \$** PDF

978-2-7605-5618-8 **32,99 \$** EPUB

Les prix sont sujets à changement sans préavis.

## LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE ET EN AFRIQUE DU NORD

Cette publication a pour but de proposer un manuel de gestion des ressources humaines (GRH) adapté au contexte de l'Afrique subsaharienne et de l'Afrique du Nord et a l'ambition de couvrir l'ensemble des thématiques liées à la GRH. Il résulte de la collaboration de cinq professeurs venant du Cameroun, du Burundi, du Maroc, de la République démocratique du Congo et de la Belgique. On y présente des outils et des cas réels et fictifs construits grâce à l'accumulation de données acquises sur le terrain. Ce manuel s'adresse tant aux étudiants en gestion, en sciences économiques, en sciences sociales et en sciences politiques qu'aux professionnels des ressources humaines et à ceux qui désirent réaliser des travaux sur la réalité africaine.

Les cas présentés reflètent la diversité des entreprises et des organisations (entreprises publiques, organisations non gouvernementales, associations, etc.). Une attention particulière a été donnée au genre (égalité professionnelle femmes/hommes) et à la diversité (diversité d'âge, d'origine et de nationalité, personnes en situation de handicap, etc.).

# TABLE DES MATIÈRES

**PRÉFACE** de Sylvie St-Onge

**PRÉFACE** de Jean-Marie Peretti

**INTRODUCTION**

**CHAPITRE 1**

La fonction et les activités de gestion des ressources humaines

**CHAPITRE 2**

L'influence du contexte externe sur la gestion des ressources humaines

**CHAPITRE 3**

L'influence du contexte interne sur la gestion des ressources humaines

**CHAPITRE 4**

Le recrutement, la sélection du personnel et l'intégration

**CHAPITRE 5**

Les rémunérations et les salaires

**CHAPITRE 6**

Le temps et le lieu de travail et la conciliation vie privée-vie professionnelle

**CHAPITRE 7**

L'évaluation de la performance et les systèmes d'appréciation

**CHAPITRE 8**

La formation et la gestion des compétences

**CHAPITRE 9**

La mobilité professionnelle, la gestion des carrières et la gestion des départs

**CHAPITRE 10**

La santé, la sécurité et la gestion des pandémies au travail

**CHAPITRE 11**

La gestion de la diversité et de l'égalité professionnelle

**CHAPITRE 12**

Le rôle de la ligne hiérarchique et le leadership

**CHAPITRE 13**

Les systèmes informatisés des ressources humaines

**CHAPITRE 14**

L'évaluation et l'audit de la gestion des ressources humaines

**CONCLUSION GÉNÉRALE**

# AUTEURS

**ANNIE CORNET** est docteure en sciences de gestion et professeure ordinaire à l'École de gestion de l'Université de Liège. Elle est responsable de l'unité de recherche du Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID). Elle est coordinatrice du projet GRH-Afrika de l'Académie de recherche et d'enseignement supérieur (ARES) à l'Université de Liège.

**EMMANUEL KAMDEM** est titulaire de l'habilitation à diriger des recherches (HDR) en sociologie. Il est professeur émérite à l'École supérieure des sciences économiques et commerciales (ESSEC) de l'Université de Douala (Cameroun) dont il a été directeur de 1999 à 2017. Il est cofondateur et président du comité scientifique et pédagogique de l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) de Douala.

**PASCAL SEM MBIMBI** est docteur en sciences de gestion, professeur à l'Université de Lubumbashi et expert-comptable agréé membre de l'Ordre national des experts-comptables de la République démocratique du Congo (ONEC-RDC). Il est également consultant auprès de la Banque mondiale et coordinateur sud du projet GRH-Afrika de l'Académie de recherche et d'enseignement supérieur (ARES) à l'Université de Liège.

**ALEXIS HAKIZUMUKAMA** est docteur en sciences économiques et de gestion. Il est chercheur au Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID) et il intervient dans plusieurs universités en Afrique (Bukavu, Kinshasa, Lubumbashi). Il est également assistant et maître de conférence à l'École de gestion de l'Université de Liège.

**MANAL EL ABOUBI** est docteur en sciences économiques et de gestion. Elle est professeure à l'Université Mohammed V de Rabat. Elle est chercheuse associée à Economia, HEM Research Center et au Centre d'études sur le genre et la diversité en gestion (EGID) de l'Université de Liège. Elle est vice-présidente de l'Observatoire marocain de la responsabilité sociale de l'entreprise.

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Funded by the  
Government  
of Canada

Canada

SODEC

Québec



**ARIMHE**  
Association Pour la Recherche Interdisciplinaire  
sur le Management des Entreprises

**ARES**

ACADÉMIE  
DE RECHERCHE ET  
D'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR

**HEC LIÈGE**  
Management School - Liège Université

**Distribution**

Canada : Prologue inc.  
Belgique : SOFEDIS / SODIS

France : SOFEDIS / SODIS  
Suisse : Servidis SA



418 657-4399  
puq@puq.ca

**Les Éditions  
du Commerce**

**Presses  
de l'Université  
du Québec**

50  
ans  
de savoir