



**Françoise BASTIÉ**

2021 | 132 pages  
Collection Banque-Finance

978-2-37687-415-7      20 \$ PAPIER

## Épargne entreprise, intéressement et participation

### Associer les salariés aux performances

Associer les salariés à l'entreprise grâce à l'épargne entreprise (intéressement, participation, PEE, épargne retraite) est une décision fondamentale et concrète pour convaincre les salariés de s'engager.

Cette décision implique d'abord le chef d'entreprise qui doit être convaincu de l'efficacité de ces dispositifs. Les travaux de recherche académiques montrent en effet que ces dispositifs stimulent la motivation des salariés, les performances économiques et sociales des entreprises et rendent les entreprises plus résilientes en temps de crise.

Cet ouvrage a d'abord vocation à décrire et à expliquer des dispositifs d'épargne salariale et de retraite réputés complexes en des termes simples pour faciliter leur compréhension et promouvoir leur développement. Il concerne aussi bien les salariés que leurs représentants et les dirigeants d'entreprise qui les mettent en œuvre. Les dispositions récentes de la loi simplifient et allègent les dispositifs et facilitent leur mise en œuvre.

L'ouvrage a également vocation à convaincre les chefs d'entreprise et les représentants du personnel de l'intérêt et de l'importance d'associer plus étroitement les salariés à la vie de leur entreprise. La participation financière des salariés recèle un potentiel de transformation de l'entreprise sous-estimé. Une originalité de l'ouvrage est d'associer les connaissances académiques et l'expérience de terrain d'un universitaire et d'un consultant.

## TABLE DES MATIÈRES

**Chapitre 1 : Associer les salariés à la performance de l'entreprise : intéressement et participation**

**Chapitre 2 : Associer les salariés à l'entreprise : l'actionnariat salarié et l'épargne salariale**

**Chapitre 3 : L'épargne retraite (supplémentaire) en entreprise, pourquoi ?**

## AUTEUR

**NICOLAS AUBERT**, Professeur, IAE Aix-Marseille Université. Diplômé de l'IEP d'Aix-en-Provence et d'un doctorat en finance de l'IAE d'Aix-Marseille, Nicolas Aubert est Professeur des universités à l'Université d'Aix-Marseille (IAE) et Faculty fellow and mentor de l'Institute for the study of employee ownership and profit-sharing de l'Université Rutgers (New Jersey, USA), centre de référence international en matière d'actionnariat salarié et de partage des profits. Il est également membre du conseil scientifique de la Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés (FAS) et professeur associé à l'Institut Français de gouvernement d'entreprise de l'EM Lyon. Il dirige le Centre d'études et de recherche en gestion d'Aix-Marseille Université (CERGAM) et est élu au conseil national des Universités. Ses travaux sur l'actionnariat salarié et l'épargne salariale ont été présentés et publiés dans des conférences et des revues françaises et internationales. Il a enseigné dans des Universités et écoles de commerce françaises et étrangères.

**HUBERT CLERBOIS** Président Associé, EPS Partenaires. Diplômé ESC et CPA. Après un début de carrière dans le conseil en organisation d'entreprises industrielles, il devient Secrétaire Général d'un Groupe de Protection Sociale (Retraite ARRCO et AGIRC, Institutions de Prévoyance, mutuelles, épargne), chargé notamment des Ressources Humaines, des Finances, de la Direction Technique, de l'organisation et des Systèmes d'Information. Dans ce cadre, il a en particulier mené des démarches d'agrément d'institutions de prévoyance, piloté des réorganisations et refontes de systèmes d'information, instauré des processus qualité. Puis il a présidé une société de gestion de portefeuille dédiée exclusivement à une clientèle institutionnelle. Cette activité l'a aussi conduit à développer des compétences dans le domaine de l'investissement socialement responsable. Il participe à la création d'EPS Partenaires. Il intervient dans de nombreuses missions dans les domaines de l'épargne, la retraite, la prévoyance et la santé : audit de dispositifs, conduite de projets de transformations de régimes, organisation d'appels d'offres, gestion financière (sélection de gérants, suivi de performances). Il intervient également fréquemment en formation sur ces différents sujets, tant auprès de directions de grandes entreprises que de représentants d'organisations syndicales. Il a également publié ou contribué à de nombreux articles.



 **Presses  
de l'Université  
du Québec**

**50** ans  
de savoir