

4^e ÉDITION
ACTUALISÉEConciliation
emploi-famille
et temps
sociaux

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY

UQ Presses de
l'Université du Québec

Diane-Gabrielle Tremblay

2024 | 488 pages

978-2-7605-5988-2 **68,00 \$**
978-2-7605-5989-9 **57,99 \$**
978-2-7605-5990-5 **57,99 \$**

PAPIER
PDF
EPUB

CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE ET TEMPS SOCIAUX

4^e édition actualisée

Au fil des ans, la course contre la montre semble s'être accentuée et la préoccupation pour le manque de temps s'estre intensifiée.

Bien que les données de Statistique Canada montrent une baisse des longues heures travaillées et que la *Loi sur les normes du travail* établit une durée minimale de vacances, les personnes salariées peinent à concilier les sphères de l'emploi et de la famille. Comment ces deux composantes de la vie humaine peuvent-elles s'articuler de façon harmonieuse ?

Conciliation emploi-famille et temps sociaux, 4^e édition actualisée propose de se pencher sur les nouveaux besoins des parents en matière d'articulation entre l'emploi et la famille. Que faire dans un contexte de pénurie et de vieillissement de la main-d'oeuvre ? Une réflexion sur l'aménagement du temps de travail et des temps sociaux doit être entamée collectivement.

Cet ouvrage s'adresse particulièrement aux analystes de la relation emploi-famille. Face aux défis actuels du monde du travail, les mesures de conciliation sont importantes pour attirer et fidéliser les personnes en emploi. Le personnel, les gestionnaires, les conseillers et conseillères en ressources humaines et les syndicalistes y trouveront des idées pour améliorer la situation en la matière dans leur milieu de travail.

INTRODUCTION GÉNÉRALE

CHAPITRE 1

La famille et le travail: une relation d'interdépendance

CHAPITRE 2

La relation emploi-famille en mutation

CHAPITRE 3

Le travail en mutation

CHAPITRE 4

L'analyse de la relation emploi-famille

CHAPITRE 5

La conciliation emploi-famille chez les employées de bureau et leur conjoint: résultats d'une enquête menée au Québec

CHAPITRE 6

Les sources de difficultés d'articulation emploi-famille et le temps de travail: résultats d'une enquête multisectorielle

CHAPITRE 7

Articulation emploi-famille et temps de travail: l'offre de mesures de conciliation et les usages différenciés du temps chez les pères et les mères

CHAPITRE 8

L'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle: l'importance de la catégorie professionnelle et du soutien organisationnel

CHAPITRE 9

Les modèles d'articulation emploi-famille dans différents pays: leur évolution récente et une comparaison avec le Québec

CHAPITRE 10

Les congés parentaux et l'articulation emploi-famille: les enjeux actuels au Canada et au Québec

DIANE-GABRIELLE TREMBLAY est professeure à l'Université TÉLUQ, titulaire de la Chaire de recherche sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir (TÉLUQ) et directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) sur la gestion des âges et des temps sociaux. Elle a été titulaire d'une Chaire de recherche du Canada de 2002 à 2016. Elle mène notamment des recherches sur les politiques familiales, la conciliation emploi-famille, l'organisation du travail, l'aménagement du temps de travail, le travail en équipe et les communautés de pratique.