

ORHRT Organisations, ressources humaines et relations de travail



Sous la direction de **Marie-Michelle Gouin**,
Hermann B. T. Tegninko et **Lynn Mills**

Stratégie d'intervention en santé et sécurité du travail

Une démarche concertée

UQ Presses de
l'Université du Québec

Sous la direction de **Marie-Michelle Gouin**,
Hermann B. T. Tegninko et **Lynn Mills**

2026 | 282 pages

Collection **Organisations, ressources humaines et relations
de travail** sous la direction de Catherine Beaudry, Mélanie
Dufour-Poirier, Denis Harrisson et François Bernard Malo

978-2-7605-6431-2

45,00 \$

PAPIER

STRATÉGIE D'INTERVENTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Une démarche concertée

Comment une organisation peut-elle améliorer sa prise en charge de la santé et sécurité au travail (SST) tout en maximisant l'effet des actions posées ?

Dans un contexte où les ressources sont limitées et les pressions quotidiennes bien réelles, les personnes intervenantes en SST sont souvent poussées à agir rapidement, parfois de manière réactive. Cette capacité à « éteindre les feux » est louable, cependant, des actions soutenant une prévention durable apparaissent primordiales. Dans ces visées cet ouvrage propose une démarche d'intervention générique, structurée et éprouvée, coconstruite avec des actrices et acteurs du terrain et appliquée depuis des années dans des contextes variés.

En misant sur une approche collaborative et orientée vers l'amélioration continue, cet ouvrage s'appuie sur des principes solides provenant de champs d'étude et de pratique variés (ex. gestion des ressources humaines et ergonomie). Il met de l'avant une vision pragmatique et systématique pour guider l'action, peu importe le mandat : de la gestion de la prévention primaire, secondaire ou tertiaire.

Conçu pour toute personne impliquée dans la prévention en SST, ce livre constitue un véritable levier stratégique. Il vise à habiliter l'intervenant en SST pour qu'il puisse contribuer à soutenir le collectif de l'organisation, vers une prévention durable, au coeur de la culture organisationnelle.

INTRODUCTION

PARTIE I

Concevoir une intervention en SST

CHAPITRE 1 L'analyse de la situation initiale

CHAPITRE 2 La préparation du terrain et le positionnement pour un processus d'intervention négocié efficace

CHAPITRE 3 Les éléments de gestion de projet et de planification

CHAPITRE 4 Les éléments de gestion du changement

CHAPITRE 5 L'organisation de la prévention

PARTIE II

Coordonner la réalisation d'une intervention en SST

CHAPITRE 6 Un cas d'intervention en santé au travail : intervention en prévention des troubles musculosquelettiques

CHAPITRE 7 Le diagnostic en santé psychologique : une intervention chez les avocats canadiens

CHAPITRE 8 Prévenir la violence et le harcèlement au travail

CHAPITRE 9 Les risques à la sécurité et autres mandats « techniques »

CHAPITRE 10 Prévenir l'incapacité prolongée en facilitant le retour au travail

PARTIE III

Études de cas authentiques

CHAPITRE 11 Un processus de déclaration des événements et un logiciel à la dérive

CHAPITRE 12 Une équipe en déroute

CONCLUSION Terminer l'intervention en SST vers une prévention durable

GLOSSAIRE

MARIE-MICHELLE GOUIN, Ph. D., CRIA, est professeure à l'École de gestion et directrice scientifique du Centre Lemaire en gestion responsable (CLGR) à l'Université de Sherbrooke.

HERMANN B. T. TEGNINKO, candidat au DBA, CRIA, est chargé de cours et membre étudiant du CLGR de l'Université de Sherbrooke.

LYNN MILLS, M. Sc., B. Ps., est chargée de cours à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke.

Avec la collaboration de Sophie Beauchamp, Nathalie Cadieux, Bénédicte Calvet, Louis-Philippe Chapdelaine, Maude Cormier-Gladu, Alexandre Côté, Denys Denis, Marie-Josée Fortin, Raoul Gebert, Gilbert Leblanc, Vicky Lacroix, Rémi Labelle-Deraspe, Alexandra Lecours, Élise Ledoux, Michel Pérusse et Patrick Veillette.