



REPRENEURIAT ET TRANSFERT D'ENTREPRISES AU QUÉBEC

Apprentissage à partir de situations réelles

Que se joue-t-il réellement lorsqu'une entreprise change de mains? Une simple transition formelle... ou un moment charnière où se recomposent trajectoires, identités et équilibres fragiles? Dans un contexte où les PME occupent une place centrale dans l'économie québécoise et où les défis démographiques accentuent les besoins de relève, le transfert d'entreprise s'impose comme un enjeu majeur.

À rebours des approches purement techniques, cet ouvrage propose une immersion au cœur du repreneuriat tel qu'il se vit de l'intérieur.

En explorant la diversité des formes de repreneuriat - de la succession familiale à la reprise par des membres de l'entreprise, de l'acquisition externe aux configurations hybrides, en équipe ou en coopératives -, il met en lumière les tensions, les arbitrages et les décisions qui façonnent la pérennité des organisations.

Appuyé sur 11 études de cas ancrées dans le contexte québécois, l'ouvrage présente une analyse transversale qui fait ressortir les pratiques porteuses et les conditions favorisant la continuité, tout en éclairant les facteurs de fragilisation. Il offre ainsi un panorama structuré du repreneuriat et constitue une ressource précieuse pour toute personne appelée à céder, à reprendre ou à accompagner une entreprise.

Sous la direction de **Hedi Yezza**

2026 | 216 pages

Collection **Entrepreneuriat et PME**
sous la direction de Josée St-Pierre

978-2-7605-6470-1	38,00 \$	PAPIER
978-2-7605-6471-8	31,99 \$	PDF
978-2-7605-6472-5	31,99 \$	EPUB

AVANT-PROPOS

INTRODUCTION GÉNÉRALE

PARTIE 1

Comprendre le repreneuriat et le transfert d'entreprise au Québec

PARTIE 2

Études de cas : 11 parcours de repreneuriat et de transfert d'entreprise

CHAPITRE 1 Entre attachement et sortie : les déterminants du non-retrait des cédants

CHAPITRE 2 Planifier pour mieux partir ? La sortie entrepreneuriale d'une entrepreneure de PME familiale

CHAPITRE 3 Trouver un terrain d'entente : les défis d'une négociation de transfert d'entreprise

CHAPITRE 4 Repreneuriat hybride : intégration d'un repreneur externe dans une entreprise familiale

CHAPITRE 5 Quand le repreneuriat se conjugue au pluriel : une étude de cas sur la succession réussie en fratrie

CHAPITRE 6 Genre et gouvernance post-transfert : changer les règles du jeu

CHAPITRE 7 Relève familiale et gestion des conflits

CHAPITRE 8 La place des émotions dans un processus de transmission familiale

CHAPITRE 9 Préparer la nouvelle génération à la succession familiale : l'intrapreneuriat est-il la bonne stratégie ?

CHAPITRE 10 Le repreneuriat collectif en réponse à des besoins multiples

CHAPITRE 11 Rachat d'une PME en région : défis de la relève et du développement local

PARTIE 3

Enseignements croisés et bonnes pratiques

CONCLUSION GÉNÉRALE

HEDI YEZZA est professeur en entrepreneuriat à l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke.

Avec la collaboration de Ali Azouz, Pierre Bédard, Hela Chebbi, Luis Cisneros, Christina Constantinidis, Éléonore Danthine, Mélina Dorval, Marie-Josée Drapeau, Vincent Dutot, Ismail Elalaoui, Denis Ellefsen, Claude-André Guillotte, Michel Handfield, Eric-Michael Laviolette, Jorge H. Mejia-Morelos, Myriam Michaud, Tahiry Jonathan Rakotoarisoa, Maarouf Ramadan, Caroline Roche, Étienne St-Jean et Yves Trudel.